

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Keszü Község Önkormányzata



**2023 - 2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	58
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	62
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	65
Jövőképünk.....	65
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	67
3. Megvalósítás.....	71
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	71
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	71
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	73
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	74
<b>3.5 Kötelezettségek és felelősség</b> .....	74
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	75
4. Elfogadás módja és dátuma.....	76

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Keszü Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

A község Pécstől 5–7 km-re délre-délnyugatra fekszik. Innen a város déli része, a Kertvárosként ismert lakótelep személygépkocsival néhány perc alatt elérhető. A megyeszékhely közelsége mindig, de különösen a 20. század második felében alapvetően meghatározta Keszü sorsát, fejlődését vagy stagnálását, a lakosság életviszonyait, infrastrukturális ellátottságát, munkahelyét, óvodai, iskolai, kulturális és egészségügyi ellátottságát. Elmondható, hogy Keszü ma Pécsnek szorosan vett vonzáskörzetéhez tartozik.

A nyár mérsékelten forró és száraz, a tél enyhe, a csapadék egész évben kevés. A szárazföldi hatások itt erősen érvényesülnek. A körzet a megye legmelegebb területei közé tartozik. Az évi középhőmérséklet megközelíti a 11 °C-ot. Sugárzási adottságai kedvezőek, hőigényes növények termesztésére kiválóan alkalmas. Klímáját a közepes nagyságú város meghatározza. A különlegesen magas hőmérsékleti értékek alakulásában szerepet játszik a Mecsek-hegység déli lejtője is. A terület termőképessége Baranya megyei viszonylatban magasnak tekinthető.

A falu határában a legutóbbi jégkorszak óriási állatai tanyáztak, ásatáskor számtalan mamutcsont került itt napvilágra. A mai Keszü területén, már az újkőkor korai szakaszában itt élt lengyeli kultúra leleteit találták meg felszíni szórvány formájában. Egy jellegzetes díszítésű szórványos edény a rézkorban élt Balatoni-csoportból maradt ránk. A rézkor késői szakaszából a Péceli kultúrára jellemzői felszíni kerámiatöredékek ismertek. A bronzkor korai szakaszából a Somogyvár-Vinkovci kultúra népére vonatkozó emlékek láttak napvilágot felszíni kerámiák formájában. Az ezután következő Mészbetétes edények népe is felszíni leleteket hagyott ránk. A rómaiak korából I. Constantinus-érem és Numerianus-érem került elő. 1971-ben útépitéskor késő

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

avar kori temetőt vágta át, 1969-ben földmunkával megbolygatott honfoglalás kori temetőt találtak.

A község neve a Kesző, Keszi törzsnévből keletkezett, amely török eredetű, darab, vág jelentésű. A magyar törzsek rendszerében egy törzstörödékre vonatkozhatott. Az oklevelekben a falu Kesiu elnevezéssel, 1192-ben jelent meg először. A keszi templom helyén Árpád-kori kápolna állt. Mint jelentős község csak a középkor végén szerepel. Kesu, Kezeu, Kewzew, Kezw írásmódokkal találjuk a pápai tizedlajstromban. 1400-ban és később is a pécsi püspöké volt. A török hódoltság alatt lakott falu volt. A hódoltság végén Boszniából délszlávok (baranyai bosnyákok) költöztek ide, akiknek elmagyarosodása már a 18. század végén befejeződött. Templomát a Pécsi Papnevelő Intézet uradalma építtette Szent Anna tiszteletére 1781-ben. Ugyanezen évtől van anyakönyve.

A lakosság lélekszáma az 1980-as évek vége óta növekszik. Ennek oka, hogy az elszármazottak költöznek vissza a községbe, emellett sok városi ember adja el a panellakását és vásárol házat a városkörnyéki községekben. Így a népesség korfája egyre inkább a fiatalok felé tolódik el.

Az 1950-es években elkezdődött a faluban a leépülés, a fiatalok Pécsre jártak dolgozni, tanulni. A helyi kisiparosok is egyre inkább a nagyvárosban próbáltak szerencsét. Elköltözésükkel előregedett és kezdett kihalni a falu. A mezőgazdasági munka becsülete ez idő tájt már közel sem jelentős, volt idő, amikor a városiak csak paradicsomosoknak titulálták a helyieket, mivel rengeteg zöldséget szekereztek a pécsi piacra. A rendszerváltozás után azonban gyökeres változás következett be. Megszűnt a Pellérdhez kötődő társközösségi státust, amely nem volt előnyös Keszü számára. A fejlődésnek egyetlen útja kínálkozott: telkeket értékesíteni, lehetőséget biztosítani a városból való kiköltözésre. Az önkormányzat jó érzékkel ismerte fel ezt az igényt. Részarány tulajdonosoktól felvásárolták a falu és a Malomvölgyi-tó közötti szántókat. A 25 hektáros terület rendezési terve 1994-ben készült el. Az elképzelések szerint a területen kialakított 220 telek egy bordázathoz hasonló, végükön fordulókkal ellátott, zsákutcás szerkezetre van felfűzve. 2010-re a községrészbe tervezett igényes családi otthonok megépültek, lakosaival a falu népességszáma megkétszereződött. A szennyvízhálózat 2005. évi megvalósulásával a község belterülete teljes infrastruktúrával rendelkezik, zártkerti ingatlanjai nagyrészt villanyhálózatba kapcsoltak, aszfaltos, köves úton közelíthetők meg.

A községvezetés folyamatos fejlesztő munkája következtében évről-évre élhetőbbé, rendezettebbé válik a település. A közösségi tér biztosítása érdekében 2013. évben pályázati forrásból meglévő épületből átalakított Községi Ház kezdte meg működését, amely helyet ad a lakossági önszerveződő közösségeknek, nemzetiségi önkormányzatok működésének is. A községben német és roma nemzetiségi önkormányzat van. Civil szervezetként működik az idősek klubja 25-35 fővel, folyamatos programokkal. 2001-ben jött létre a „Keszüért Egyesület”, mely segíti a sport, ifjúsági és közművelődési feladatokat, illetve közösségi rendezvényeket (Kihívás Napja, Aratóbál, Szüreti bál, disznóölés stb) szervez.

2013. – től Közös Önkormányzati Hivatal működik a községben Gyóddal és Kökénnyel, heti egy alkalommal biztosítva a helyi ügyfélfogadást. A három község együttes lakosság száma 2018-ban 2753 fő.

A helyi foglalkoztatási lehetőség kevés, a kesziiek döntő része naponta Pécsre jár dolgozni. A helyi gazdasági társaságok és egyéni vállalkozók jelentős része a mezőgazdaságban, a kereskedelemben és a szolgáltatásban dolgozik, utóbbiak nagyrészt szellemi foglalkozásúak. A község intézményi háttere kialakítás alatt áll. 2018. októberében nyílik meg – az egyelőre egy csoportos – családi bölcsőde. Az oktatás, nevelés, egészségügy és szociális ellátás feladatait – megállapodások alapján - Pécs város intézményrendszere látja el.

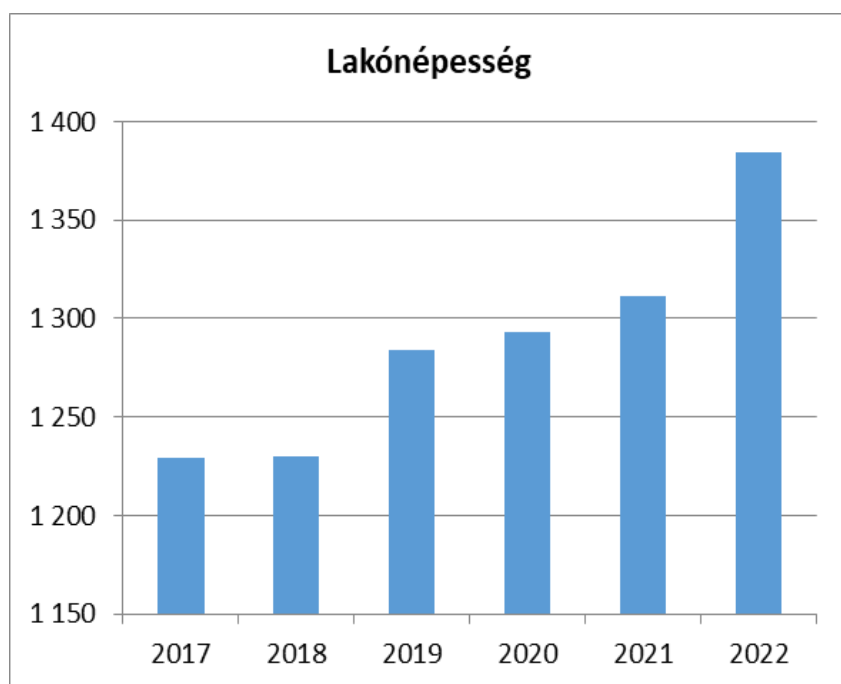
## Demográfiai adatok

A község lakosságszáma az 1990. évben 485 fő volt. 2017-re 1229 főre, 2022. évre pedig 1384 főre emelkedett. 30 év alatt közel háromszorosára nőtt a lakosságszám. Keszü migrációs céltelepüléssé vált, mely elsősorban a pécsi térségben megindult ún. lakóhelyi szuburbanizáció következménye. Ennek és a telekalakítási programnak köszönhetően, jelentős számú beköltöző érkezett a megyeszékhelyről a településre. A folyamat társadalmi és gazdasági szempontból is kedvezően hatott a község élére, elsősorban ennek köszönhető, hogy az országos és a megyére is jellemző negatív tendenciákhoz képest Keszü demográfiai mutatói igen előnyös képet mutatnak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 229	bázis év
2018	1 230	100,08%
2019	1 284	104,39%
2020	1 293	100,70%
2021	1 311	101,39%
2022	1 384	105,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

*A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.*

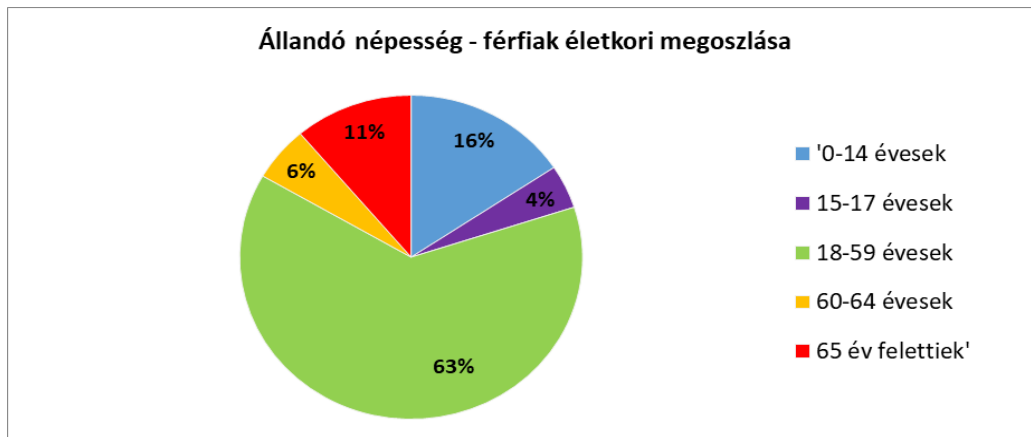


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	715	706	1421	50,32%	49,68%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	3,10%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	112	107	219	7,88%	7,53%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	31	21	52	2,18%	1,48%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	453	418	871	31,88%	29,42%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	39	50	89	2,74%	3,52%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	80	110	190	5,63%	7,74%

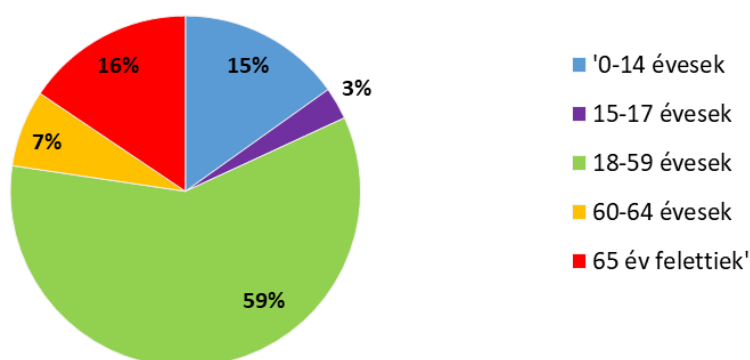
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

*Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.*

*Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága szintén segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.*



**Állandó népesség - nők életkori megoszlása**

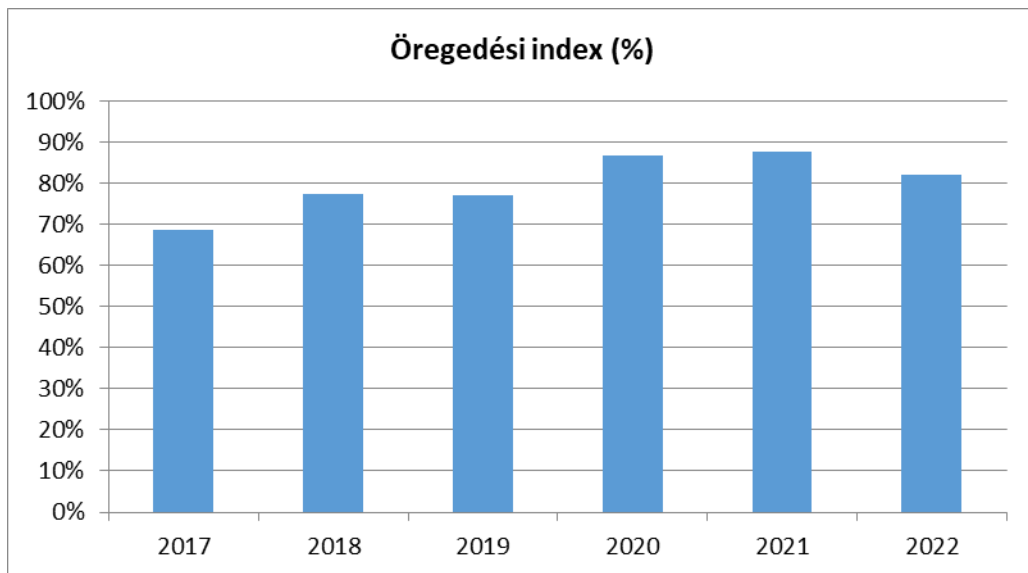


*Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettiket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százszal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek vannak többen, és a település elöregedő. A kétféle helyzet legegyszerűbben esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népességszerkezet esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősök fokozottabb ellátására van szükség. Természetesen ez az index – ugyanúgy mint a többi – egyéb összefüggésben is vizsgálendő. Vagyis például a gyerekek alacsony számossága nem jelenti azt, hogy ők ne igényelnének fokozott figyelmet, különösen akkor például, ha szüleik alacsony jövedelműek.*

Az öregedési index elmúlt 5 évi arányát tekintve látható, hogy Keszű fiatalodó település, a mutatószám – az abszolút számokkal is igazoltam – a fiatalabb korosztály túlsúlyát jelenti. Az esélyegyenlőség szempontjából sem az idősök sem a gyermekkorú lakosság döntő többsége nem tartozik a hátrányos helyzetűek célcsoportjába.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	148	216	68,52%
2018	160	207	77,29%
2019	172	223	77,13%
2020	190	219	86,76%
2021	194	221	87,78%
2022	199	243	81,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlás és a természetes szaporodás adatait áttekintve megállapítható, hogy 2017 évi bevándorlási és élve születéssel történő lakosságszaporodás a következő években megállt, és a lakosságszám stagnálását eredményezte. Keszü lakónépessége még 2017. január 1-én is 1229 fő volt, de a be- és elköltözéseket tekintve 2019-ben a beköltözők száma lényegesen meghaladta az elköltözőkét. Ez a tendencia az élve születések számánál is megfigyelhető. A trend összességében a lakosságszám stagnálása irányába mutat. Ennek egyik okaként – éppen a vállalkozói réteg erőteljes jelenléte következtében – az, hogy a gazdasági környezet megváltozása miatt jelentős számú vállalkozás ment tönkre, amely a devizaalapú hitellel épült ingatlanok elvesztését is jelentette.

<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2017	-3,24
2018	8,95
2019	39,78
2020	4,66
2021	16,90
2022	16,62

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-2,43
2018	0,00
2019	6,36
2020	1,55
2021	-2,30
2022	6,04

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

A társadalom minden tagjának- akár városban, akár faluban él - joga van ahhoz, hogy korának, képességének, egészségi állapotának megfelelő, más, hasonló adottságú személyekkel azonos színvonalú oktatásban, egészségügyi és szociális ellátásban, lakáshoz jutásban, közügyekhez való hozzáférésben, közlekedésben részesüljön. A Magyar Országgyűlés az Alaptörvényben elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség elsősorban állami feladat. Az állami szerepvállalásban történő részvétellel Keszü Község Önkormányzata saját területén, rendelkezésére álló eszközökkel kívánja elősegíteni hátrányos helyzetű polgárainak integrálódását.

Településünk fekvése, természeti adottságai, Pécs városhoz való közelsége, a Malomvölgyi parkerdő és tórendszer szomszédsága ideális helyszínt biztosít a családok letelepedéséhez és szabadidős programjaihoz. Érdeklődésre tarthat számot a műemlék jellegű Szent Anna templom, a helyi védettségű régi lakóházak megtekintése, valamint a zártkertiben folytatott szőlőművelés és borászkodás.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Keszü település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

A Program figyelembe veszi Keszü község mindazon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására, így különösen:

Keszü község Önkormányzata Képviselő-testületének 10/2021 (XI.3.) számú rendelete a helyi közművelődési feladatokról

Keszü Község Önkormányzata településfejlesztési koncepciója

Keszü Község Önkormányzata 2019-2024. évi középtávú gazdasági programja

Keszü község 8/2018. (VIII.1.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról

Keszü község önkormányzati rendelete a szociális tűzifa támogatás szabályairól (évenkénti szabályozás)

Keszü Község önkormányzati rendelete a tanulmányi ösztöndíj pályázat szabályairól (évenkénti szabályozás)

Keszü Község Önkormányzata tagja a Pécsi Többcélú Kistérségi Társulásnak, amely megalkotta Pécs városkörnyéke községei esélyegyenlőségi terveihez alapot jelentő dokumentumokat, így:

Közoktatási Intézményfejlesztési Terv és Közoktatási Intézkedési Terv,

Szociális Intézkedési Terv,

Kistérségi Foglalkoztatási Paktum

Komplex Fejlesztési Program

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Önkormányzatunk tagja a következő társulásoknak:

1.) Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás

2.) Pécs és Környéke Szociális és Gyermekjóléti Társulás

Az érintett lakosságcsoporthoz esélyegyenlőségének biztosítása során együttműködünk a következő intézményekkel, szervekkel:

Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermekjóléti Központ és Családi

Bölcsőde Hálózat Pécs, Rákóczi u. 1.

Esztergár Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ 7622 Pécs, Megye u. 22.

Magyar Máltai Szeretetszolgálat

Esélyek Háza Pécs

Magyar Vöröskereszt Baranya Megyei Szervezete  
Gyámhatóság,  
Védőnői szolgálat  
„Keszüért” Egyesület Keszü, Toldi M.u.15.  
Nyugdíjasklub Keszü,  
Nemzetiségi önkormányzatok,

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőségi program összeállításához a TEIR rendszerből nyerhető, a KSH által közzétett 2011. évi népszámlálási és egyéb adatokból, az önkormányzat adatbázisában rendelkezésre álló adatokból dolgoztunk. Fogyatékosokra és romákra vonatkozó adatok estében becstelt adatokra támaszkodtunk.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Községünk abban a szerencsés helyzetben van, hogy lakosságára általánosságban nem jellemző sem a mélyszegénység, sem a kilátástalan anyagi helyzet. Pécs város közelsége – elsősorban a szolgáltató szektorban – biztosítja a munkát keresők elhelyezkedését, rövidebb – hosszabb állástalanságot követően is. Az alacsony kvalifikáltságú – munkaerőpiacon hátránnyal indulók – foglalkozáshelyettesítő támogatásból önkormányzati közmunkához juttathatók, illetve a községet minden oldalról körülvevő kiskertekben nyáron alkalmi munkavállalással egészíthetik ki jövedelmüket.

A községben néhány roma személy, család él, saját tulajdonú ingatlanokban, a lakosság által befogadottan, teljes integrációban, átlagos falusi életformát követve. A hagyományos roma életvezetés és szubkultúra szokásrendszere egyes elemei tovább élnek körükben, de általánosságban elmondható, hogy nincs különbség a lakosság etnikumát érintően.

A helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2002 óta működik folyamatosan. Képviselek és megfogalmazzák az adott közösség érdekeit, szükségleteit, elősegítik a romák reális helyzetmegítélését, tanulmányi versenyek szervezésével segítik tanulóik jobb előmenetelét, élelmiszer-csomag juttatással a legrászorultabbakat támogatják. A községben két roma egyesület is szerveződött, egyesületi keretek között megvalósítható tevékenységek érdekében.

Diszkriminációnak minősíthető panasz az önkormányzathoz évek óta nem érkezett. A roma nemzetiségű személyek, családok között is van tehetősebb, illetve szegényebb. Nem jellemző a kimagasló gyermekszám okozta szegénység, gyermekeiket rendszeresen járatják óvodába, iskolába, bár a középiskolai oktatás igénybevétele már gondokat okoz. A tanulási kedv fokozására alkotta meg Keszü Község Önkormányzata a hátrányos helyzetű gyermekek tanulmányi ösztöndíj rendeletét, amelynek keretében a jól tanuló gyermekek pályázat útján juthatnak egyszeri támogatáshoz.

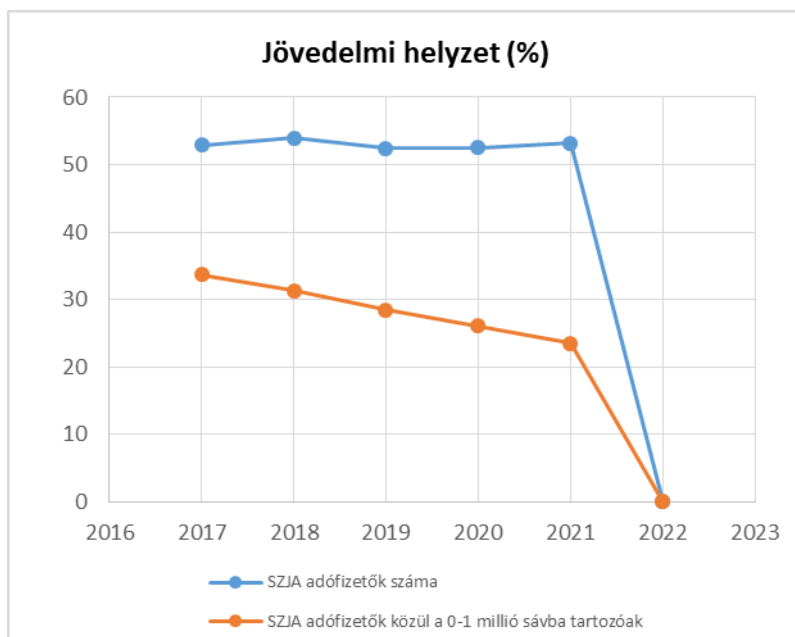
A 2022. évi népszámlálás adatai még nem elérhetőek, így a 2011. évi népszámlálás adatai alapján alkalmából 67 személy (a lakosság 5 %-a) vallotta magát roma nemzetiségűnek.

A településen élők jövedelmi helyzete 2016. évhez képest szinte változatlan. A település népességét tekintve a lakók több mint fele adófizető állampolgár. Az SzJA fizetők közül a 0-

1 000 000,- Ft-os adósávba tartozók aránya 2019 és 2020. között 2,36%-kal csökkent, ami azt jelenti, hogy a lakók nagyobb arányban tartoznak az alacsony jövedelemmel rendelkező adófizetők közé.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	52,95	33,70
2018	53,94	31,33
2019	52,48	28,46
2020	52,57	26,10
2021	53,22	23,52
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A munkaképes korú népesség munkaerő-piaci jelenléte, vagy onnan való távolmaradása a gazdaság és a társadalom állapotának fontos mutatószáma.

Iskolai végzettséget tekintve (8 általánosnál kevesebb, általános iskolát végzett, 8 általánosnál magasabb végzettségűek) minden csoportban megfigyelhető, hogy a vizsgált időszakban a fiatalabb korcsoportok körében felére csökkent az állástalanok száma. Ugyanakkor az idősebb korosztálynál nem figyelhető meg számottevő változás. Valamint a 46-55 év közötti álláskereső

száma növekedett. Ez valószínűleg az alacsony iskolai végzettséggel és a mobilitás hiányával magyarázható.

A statisztikai adatok nem tükrözik azonban a foglalkoztatási ellátórendszerben meg nem jelenő munka nélkül lévők (nem regisztrált munkanélküliek), amely növelheti százalékos arányukat.

Pécs várossal községünket naponta 14 pár távolsági buszjárat köti össze, alkalmazkodva az iskola- és munkakezdés – munkaidő vége általános időpontjaihoz. Munkaképes korú lakosságunk döntő többsége a városban dolgozik, helyi alkalmazotti munkalehetőség az Önkormányzaton kívül alig adódik. A gazdasági társaságok néhány főt foglalkoztatnak, az egyéni vállalkozások elsősorban családon belül biztosítják a megélhetést. A legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat, illetve a Közös Önkormányzati Hivatal, a helyi boltok, posta, mezőgazdasági vállalkozások.

A községet övező zártkerti településrészen lévő kiskertek, illetve szőlészetek tulajdonosai többeknek biztosítanak idénymunkát az évszaknak megfelelő talaj- és növénytermesztési, és állattartási tennivalók körében.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

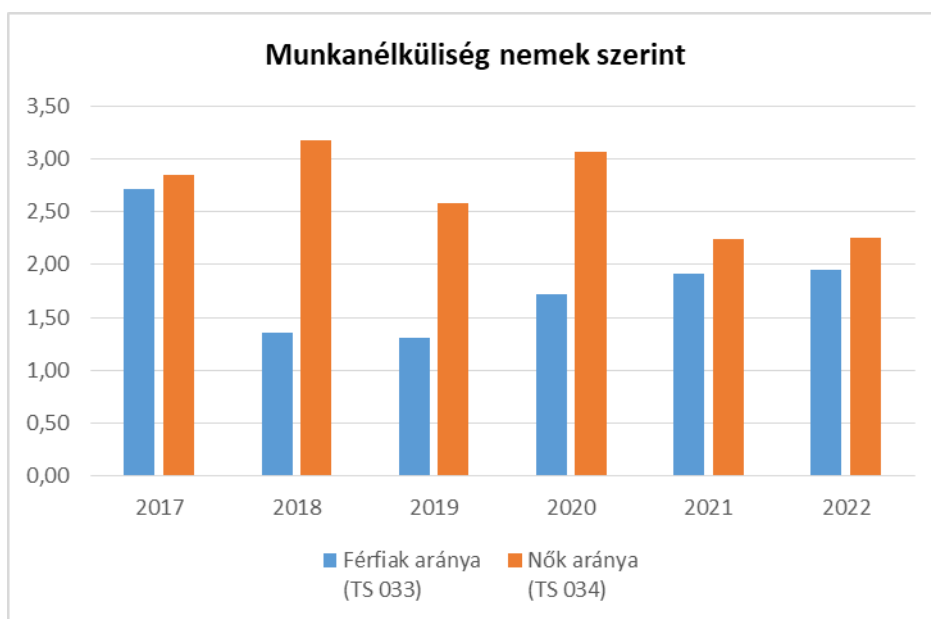
Keszüben a munkaképes korú lakosság átlag 2,10 %-a regisztrált álláskereső. 20 fő alatt van azoknak a száma, akik nem regisztráltatták magukat valamilyen egyéni okból (kilátástalanság, alkoholizmus, antiszociális életvitel), őket az Önkormányzat csak eseti támogatásban tudja részesíteni, illetve jelzéssel él a szociális hatáskört gyakorló szervezet felé.

A közmunka - programokban évente kb. 10 fő foglalkoztatható, sajnos az aktív korúak ellátásában részesülők nagyobb része már oly mértékben „kopott ki” a munka világából, hogy munkavégzésükre nem lehet számítani. E néhány ember megelégszik a minimális összegű pénzbeli ellátásával, illetve alkalmi munkával egészíti ki jövedelmét.

A munkát keresők nemek szerinti megoszlását tartalmazó táblázat adatait elemezve megállapítható, hogy tendenciájában alig van különbség a nemek között. férfiak esetében évenként fokozatosan csökken a nyilvántartott álláskeresők száma, amelyben feltételezhetően közrejátszik az Önkormányzat közmunkaprogramjába bevont álláskeresők azonos aránya, illetve a jogszabályváltozások kapcsán a rendszerből kiesők számának növekedése. Bár a pályázható közmunka programok közül nem mindegyik alkalmas női munkavállalók számára, de a községrendezésben, takarításban, mezőgazdasági közmunkaprogramban (konyhakerti növények termesztése, parkgondozás stb.) női munkaerő is bevonható.

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2017	2,71	2,85	2,78%
2018	1,36	3,17	2,27%
2019	1,31	2,58	1,95%
2020	1,72	3,07	2,40%
2021	1,91	2,24	2,08%
2022	1,95	2,25	2,10%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



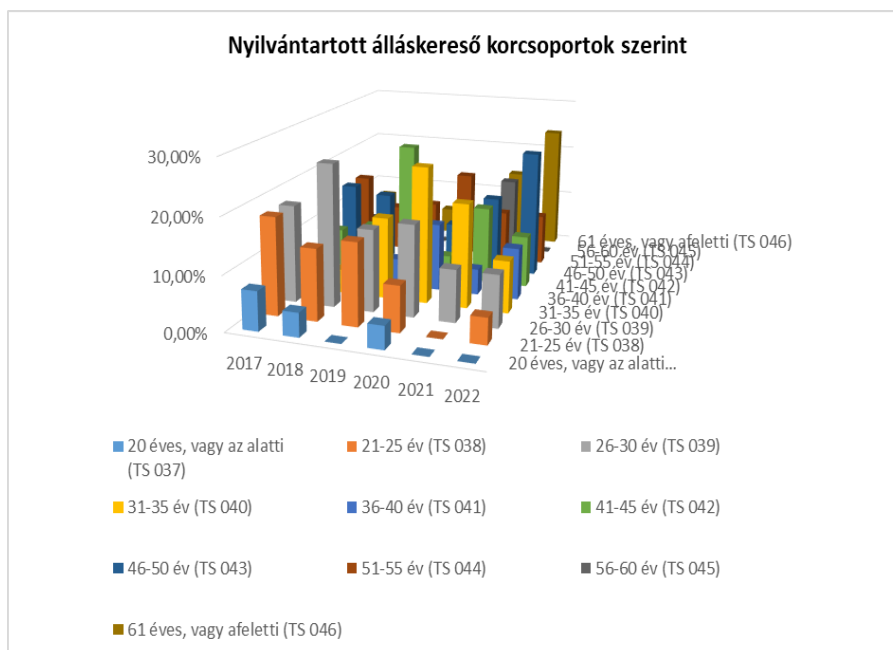
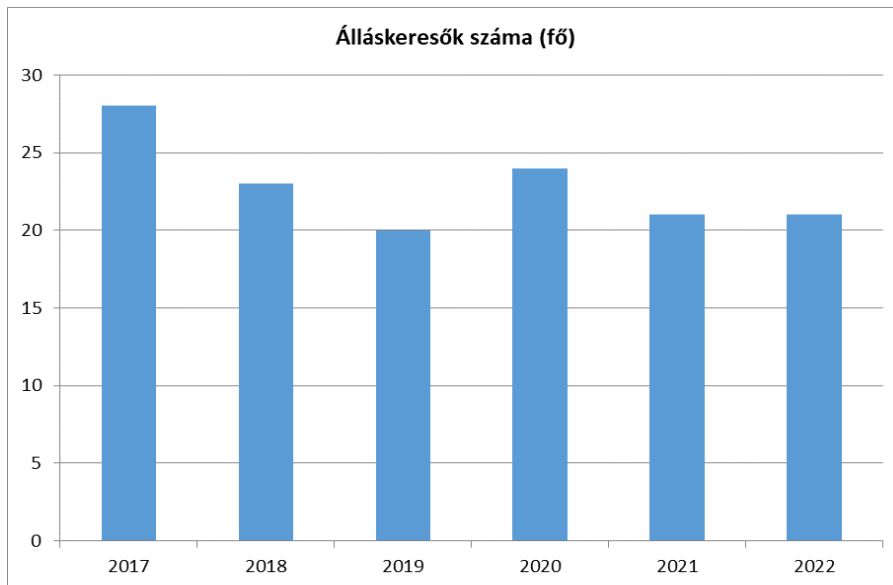
A nyilvántartott álláskeresők számának a munkaképes korú lakossághoz viszonyított arányát korcsoportok szerint vizsgálva látható, hogy a 20 év alattiak részesedése a vizsgált időszakban - folyamatos csökkenést mutat. Ez a tendencia feltételezhetően nem a hatékonyabb álláskeresésnek, hanem annak köszönhető, hogy a fiatalok az elhelyezkedési gondok miatt kitolják a munkába állás idejét a felsőoktatásban történő továbbtanulással, illetve hatással lehet a fiatalok foglalkoztatását elősegítő kedvezményekkel.

A mutatószám szinte minden korcsoportban csökken az országos tendenciának megfelelően, kivételt képez az 46-61 év, vagy afeletti álláskeresők száma és aránya, amely némi emelkedést mutat.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	<b>Fő összesen</b>		<b>28</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>21</b>
<b>20 éves, vagy az alatti (TS 037)</b>	Fő	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	7,14%	4,35%	0,00%	4,17%	0,00%	0,00%
<b>21-25 év (TS 038)</b>	Fő	5,00	3,00	3,00	2,00	0,00	1,00
	%	17,86%	13,04%	15,00%	8,33%	0,00%	4,76%
<b>26-30 év (TS 039)</b>	Fő	5,00	6,00	3,00	4,00	2,00	2,00
	%	17,86%	26,09%	15,00%	16,67%	9,52%	9,52%
<b>31-35 év (TS 040)</b>	Fő	2,00	1,00	3,00	6,00	4,00	2,00
	%	7,14%	4,35%	15,00%	25,00%	19,05%	9,52%
<b>36-40 év (TS 041)</b>	Fő	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	2,00
	%	3,57%	4,35%	5,00%	12,50%	4,76%	9,52%
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	2,00	2,00	5,00	1,00	3,00	2,00
	%	7,14%	8,70%	25,00%	4,17%	14,29%	9,52%
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	4,00	3,00	2,00	2,00	3,00	5,00
	%	14,29%	13,04%	10,00%	8,33%	14,29%	23,81%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	4,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00

	%	14,29%	8,70%	10,00%	16,67%	9,52%	9,52%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	1,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00
	%	3,57%	13,04%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	5,00
	%	7,14%	4,35%	5,00%	4,17%	14,29%	23,81%

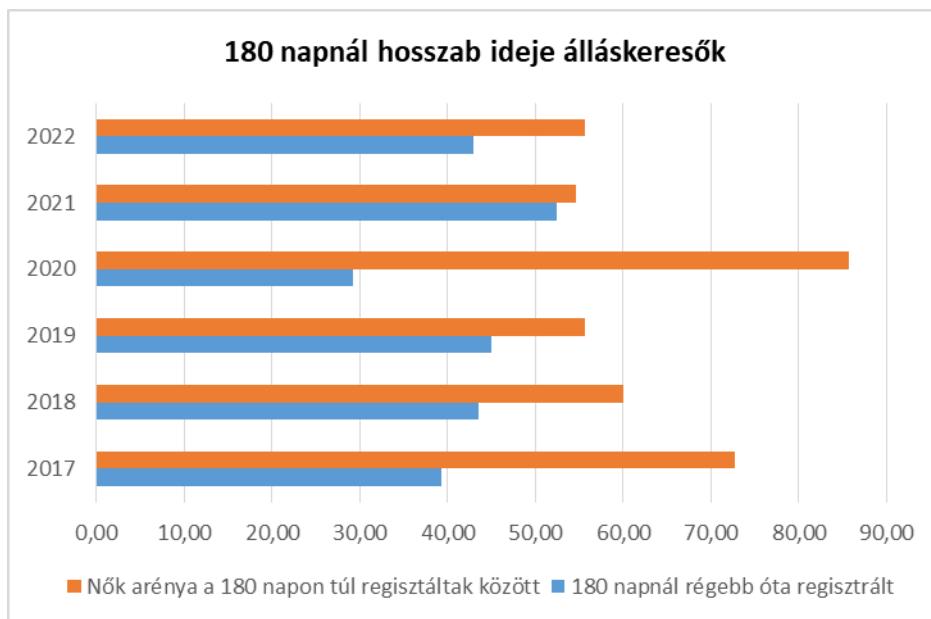
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fél évet meghaladóan munka nélkül lévő nők 2020. évi kimagasló aránya a következő évre lényegesen csökkent. Ebben az évben közel háromszorosa volt a munkanélküli férfiak számánál. Pécs város – teljesen leépült bányászata és könnyűipara ellenére – még mindig jobb elhelyezkedési lehetőségeket nyújt, mint a megyeszékhelytől távolabbi városok. Elsősorban a kereskedelem, és szolgáltató-ágazat nyújt munkát, de jelentős a klinikák, egyetemek munkáltatóinál foglalkoztatottak aránya is.

<b>3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya</b>		
<b>Év</b>	<b>180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)</b>	<b>Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>
2017	39,29	72,73
2018	43,48	60,00
2019	45,00	55,56
2020	29,17	85,71
2021	52,38	54,55
2022	42,86	55,56

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



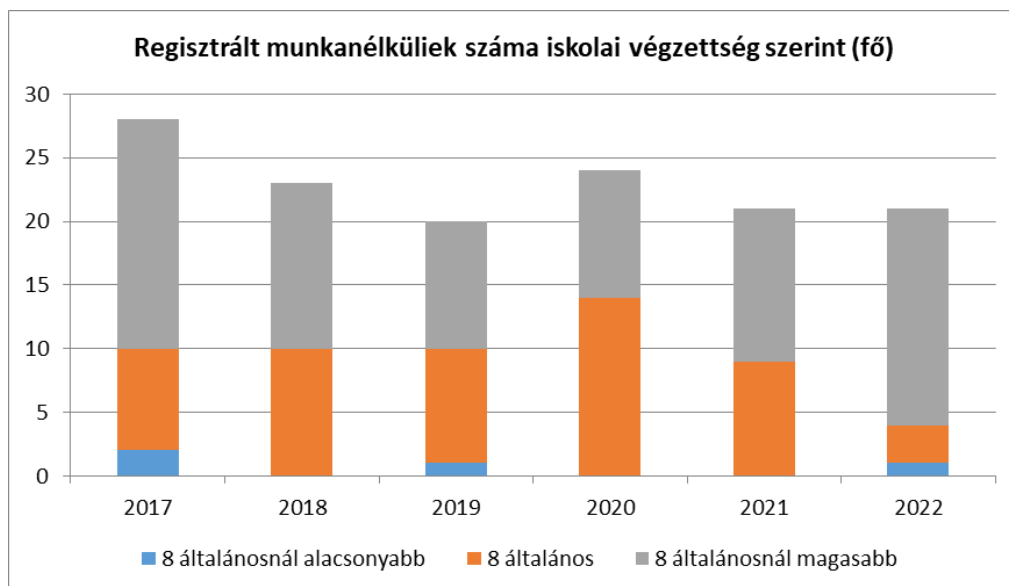
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlását áttekintve látható, hogy míg az alacsony végzettséggel vagy azzal sem rendelkezők aránya csökkenő tendenciát mutat, addig a 8 általánosnál magasabb kvalifikáltságúaknál két éves csökkenést követően növekedés mutatható ki, amely azonban abszolút számban nem jelentős. Összességében mindegyik végzettségi csoportban lényegesen csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma.

Természetes igény, hogy a munka nélkül lévő elsősorban tanult szakmájában, választott hivatása körében kíván elhelyezkedni, kivárva ebben a körben történő alkalmazást, de a jogszabályok a végzettségnél alacsonyabb kvalifikációt igénylő munkakör elfogadását is előírják.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint								
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint						
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség		
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2017	28	2	7,14%	8	28,57%	18	64,29%	
2018	23	0	0,00%	10	43,48%	13	56,52%	
2019	20	1	5,00%	9	45,00%	10	50,00%	
2020	24	0	0,00%	14	58,33%	10	41,67%	
2021	21	0	0,00%	9	42,86%	12	57,14%	
2022	21	1	4,76%	3	14,29%	17	80,95%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (a továbbiakban: Ft.) 2.§. –a szerint: „A foglalkoztatás elősegítése és az álláskeresők támogatása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E rendelkezés nem zárja ki azt, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levőket többletjogosultságok illessék meg”.

2018. II. negyedévében Baranya megyében az álláskeresők munkanélküli rátája 7,3 % volt, amely az országos 3,6 %-os arányt lényegesen meghaladta. A megyére és Pécs kistérségére vonatkozó fontos foglalkoztatás politikai stratégiai cél az életminőség és foglalkoztatás feltételeinek kiegyensúlyozott javítása, nem utolsósorban azért, hogy meg tudja tartani népességét, annak fizikai és szellemi értékteremtő kapacitását. A gazdasági aktivitás növelésének célja: minél több embert bevonni a munkaerő-piaci folyamatokba. E cél megvalósítása érdekében indultak a

közmunka programok, azoknak, akik munka nélkül vannak, de szeretnék dolgozni a közfoglalkoztatás nyújt átmeneti megoldást.

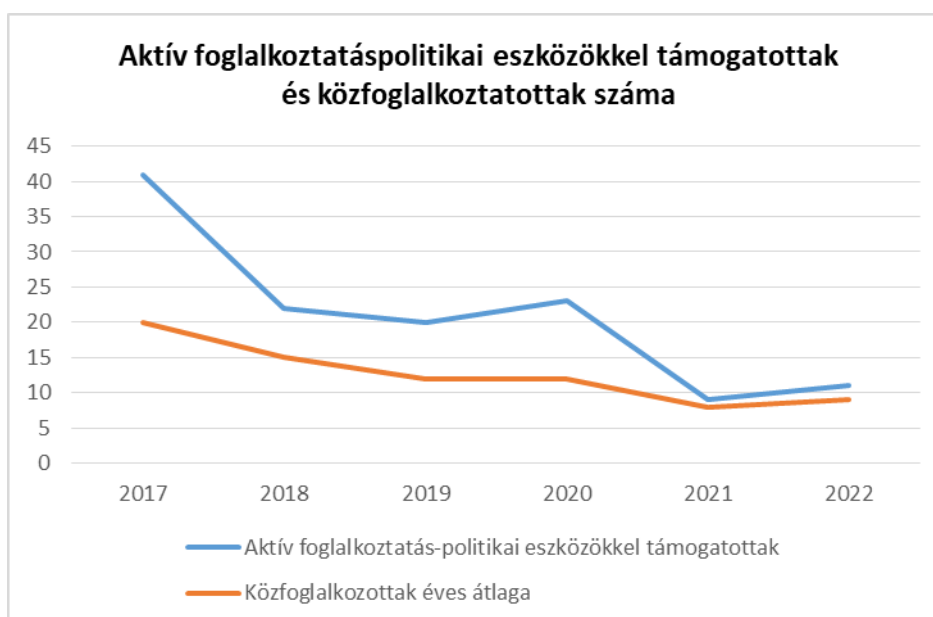
A közfoglalkoztatottak száma országos szinten, és a megyében is folyamatosan csökken, amely megfelel a Kormány céljainak. Ezzel párhuzamosan a regisztrált álláskeresők száma is apad. Baranya megye hét programban érintett, összesen 994 fő foglalkoztatásával. Az un. kistérségi start mintaprogramok 2018. március 1.-től 2019. február végéig tarthatnak belterületi közutak rendben tartása, mezőgazdasági közmunka, belvízelvezetés és az illegális hulladéklerakó helyek megszüntetése érdekében.

Keszű Község Önkormányzata az évek során a közfoglalkoztatási programokban átlag 13-18 fővel vesz részt. 2022. évben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (napi 6 óra) 9 embernek biztosít munkát (utak, járdák javítása, karbantartási munkák, takarítás, hulladékszedés, virágosítás, kaszálás, bozótirtás, stb.). Az Önkormányzat minden – munkára alkalmas - aktív korú nem foglalkoztatott lakos számára igyekszik munkát adni, elsősorban szakképesítést nem igénylő községfenntartással kapcsolatos munkakörökben.

A kormányrendelet által rögzített közfoglalkoztatási bér szakképzettséggel rendelkező – és ilyen munkakörben foglalkoztatottak esetén bruttó 130 000,- Ft, míg a szakképzetlen foglalkoztatottak 100 000,- Ft-ot keresnek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	41	20
2018	22	15
2019	20	12
2020	23	12
2021	9	8
2022	11	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

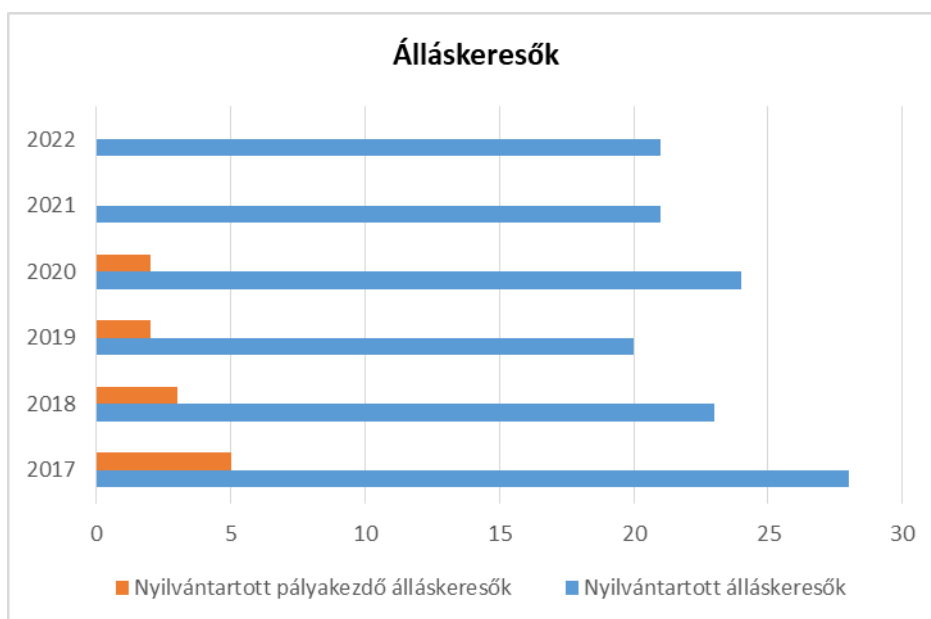
A közlekedés Pécs város – mint legnagyobb munkalehetőség – felé úgy tömegközlekedéssel, mint egyéni megközelítéssel biztosított. A buszmenetrend az általános munkakezdési és munkavégzési időkhöz igazodik, a napi 14 buszjáratpár úgy a munkába járók, mind a diákok igényeihez illeszkedik. Keszü község igazgatási területét érintő nagyobb beruházás a több éve csúszó M60 autópályát építése lehetne, amely során azonban jelentős számú helyi munkaerő felvételével nem számolhatunk. A közfoglalkoztatási programokban a község – fentiek szerint – folyamatosan részt vesz.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A képzéseket a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja szervezi, a képzési lehetőségeket, felhívásokat széles körben tesszük közzé.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	28	5
2018	23	3
2019	20	2
2020	24	2
2021	21	0
2022	21	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyben nem releváns.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az Önkormányzatnak saját fenntartású intézménye nincs.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, az Önkormányzat alkalmaz roma, illetve hátrányos helyzetű munkavállalókat.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

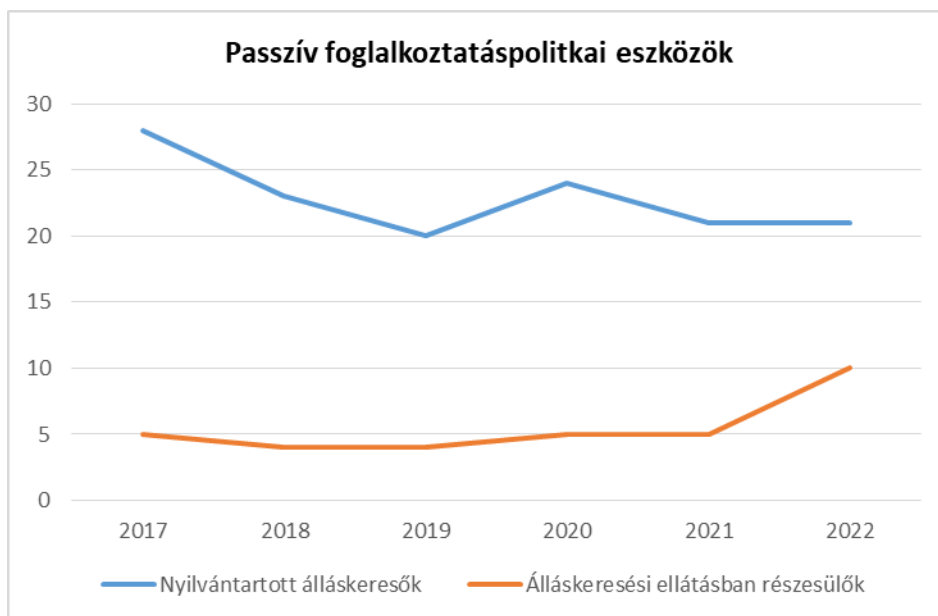
A településen Digitális Jólétpont működik, mely hozzáférést biztosít azok számára, akik saját eszközzel nem rendelkeznek. A DJP program keretén belül az önkormányzat lehetőséget biztosít a digitális ismeretek megszerzésére és fejlesztésére.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyilvántartott álláskeresőök ötöde részesül csak álláskeresői járadékban. A fennmaradó regisztrált munkanélküli e pénzbeli ellátásból már kiesett. Gyakran változnak a jogszabályi feltételek, a jogosultsági kör szűkülése is ebből adódik. A ténylegesen munka nélkül lévők a nem regisztrált munkanélküliek becsült számával is növekedik, ezért megállapítható, hogy a munkanélküliek közül csak kb. minden ötödik személy jut álláskeresői járadékhoz.

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	28	3,24%	5	17,86%
2018	23	2,67%	4	17,39%
2019	20	2,25%	4	20,00%
2020	24	2,71%	5	20,83%
2021	21	2,34%	5	23,81%
2022	21	2,23%	10	47,62%

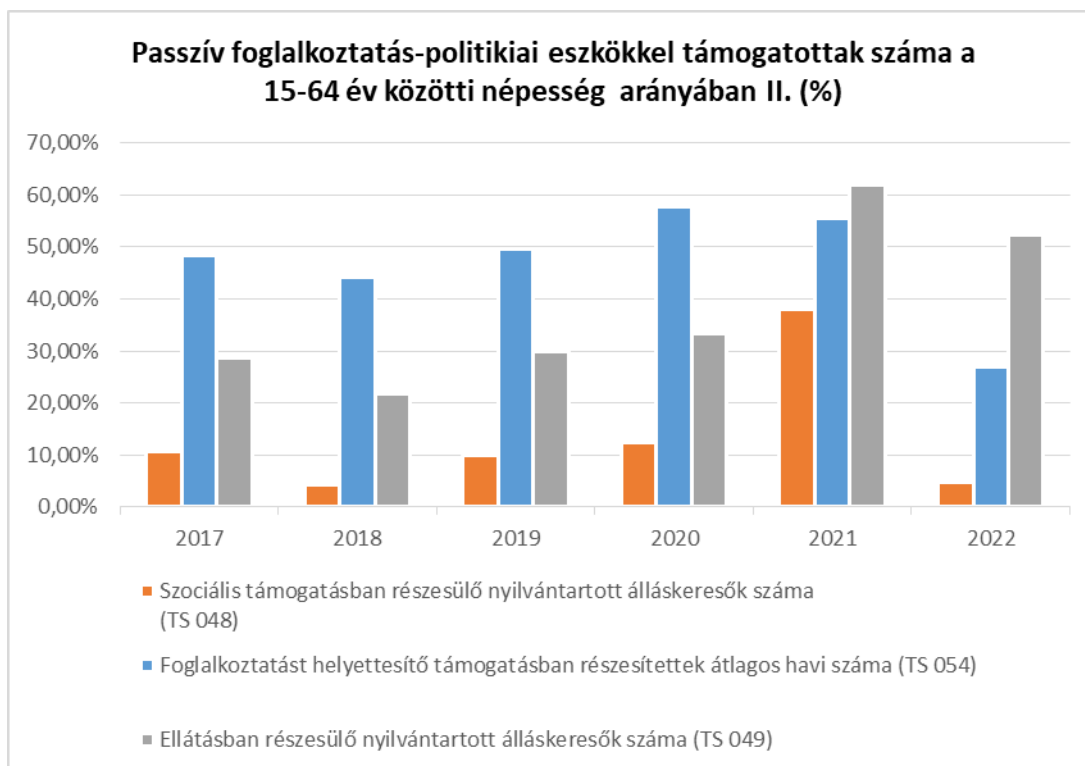
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	3	10,71%	14	48,43%	8	28,57%
2018	1	4,35%	10	44,22%	5	21,74%
2019	2	10,00%	10	49,60%	6	30,00%
2020	3	12,50%	14	57,63%	8	33,33%
2021	8	38,10%	12	55,48%	13	61,90%
2022	1	4,76%	6	26,90%	11	52,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	1
2021	1
2022	1

Forrás: TeIR, KSH

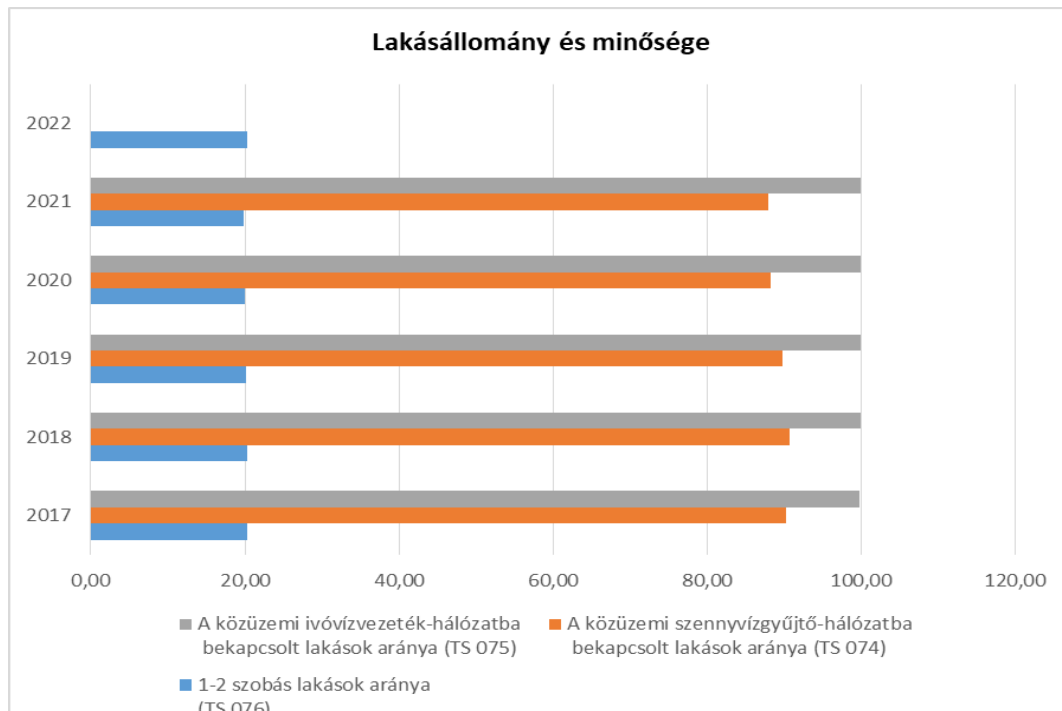
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

<b>3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány</b>						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)

			(TS 078)		(TS 074)	
	db	db	db	%	%	%
2017	432	0	0,00	20,37	90,28	99,77
2018	433	1	2,31	20,32	90,76	100,00
2019	438	5	11,42	20,09	89,73	100,00
2020	441	3	6,80	19,95	88,21	100,00
2021	442	1	2,26	19,91	88,01	100,00
2022	488	1	2,05	20,29	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számáról adatgyűjtés nem történt, – annak viszonylagos volta miatt – nem becsülhető. A lakóházak közül néhány lakatlan, részben a hitelek bedőlését követő eljárások, részben az elhúzódó öröklési ügyek miatt. Az eladó ingatlanok - állaguktól függetlenül - jellemzően hamar új gazdára találnak.

*a) bérlakás-állomány*

Az Önkormányzat bérlakás-állománnyal nem rendelkezik.

*b) szociális lakhatás*

Az Önkormányzat szociális lakhatást nem tud biztosítani tekintettel arra, hogy nem rendelkezik bérlakással.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Az Önkormányzat nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

*e) lakhatást segítő támogatások*

E körben az önkormányzat anyagi segítségként lakásfenntartási támogatást nyújt, amely támogatást közvetlenül a szolgáltatónak utalja, amely elősegíti a célnak megfelelő felhasználást.

A lakhatást elősegítő támogatások körébe sorolható a közszolgáltatók által védendő fogyasztói státuszba vett személyek jogosultságának igazolását, amellyel egyre többen kívánnak élni.

A támogatásban részesülők száma tekintetében figyelembe kell venni, hogy a szociális törvény ez időszak alatt az önkormányzatokra bízta a jogosultsági feltételek megállapítását, a méltányosságból megállapított ellátást teljes összegben az önkormányzatoknak kellett fizetniük. 2011-től a jogosultsági feltételek törvényi meghatározása és a támogatás 90 %-ának állami finanszírozása a támogatottak számának emelkedésében is azonnal figyelemmel kísérhető. Az ismételt jogszabályi változások következtében jelenleg települési támogatás keretében, illetve szociális tűzifa juttatással van mód a lakásfenntartás költségeihez való hozzájárulásra.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	7
2018	n.a.	90
2019	n.a.	64
2020	n.a.	111
2021	n.a.	56
2022	n.a.	65

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékére vonatkozó objektív adatok nem állnak rendelkezésre. Arra, hogy korábban évről-évre fokozódó mértékű volt az eladósodottság, az Önkormányzathoz kifüggesztés céljából érkező ingatlan-árverési hirdetések növekvő számából, és az árverést megelőzően eladásra meghirdetett ingatlanok számának emelkedéséből következtetünk. Még a 2008. évi gazdasági válságot megelőzően évente kb. 10 db árverési hirdetés kifüggesztését kérték, addig ez a szám 2013-ra megduplázódott, jelenleg évek óta stagnál, az ingatlanpiac élénkítése tapasztalható abban, hogy a 2000-es évek elején megépített több tízmilliós, összközműves, nagy alapterületű családi házakra és az u. n. parasztházakra is van fizetőképes kereslet.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Keszű község belterületét északi irány kivételével jelentős nagyságú zártkerti községrészek határolják, ahol jelenleg 109 állandó bejelentett – és feltételezhetően kb. ugyanennyi bejelentés nélküli – lakos él életvitelszerűen gazdasági épületekben. Külterületi lakásállomány községünkben nincs, a gazdasági épületek egy részét a lakhatás követelményeinek megfelelően alakították át. Hálózati közművekkel – villany kivételével – e házak nem rendelkeznek, vezetékes ivóvíz, földgáz és csatornaszolgáltatás a külterületen nem működik. A gazdasági épületekbe az állandó bejelentkezés lehetőségét az Önkormányzat biztosította, évről évre költségvetése függvényében biztosít forrásokat a közvilágítás bővítésére és a – nagyrészt aszfaltos utak – rendben tartására. A zártkerti épületek minősége a luxus kivitelűtől az éppen, hogy lakható állapotúak között szóródik.

Zártkerti lakosaink összetétele is heterogén, egy részük a nagyvárosi lakótelepekről a magas rezsiköltségek elől költözött a gazdaságosabban fenntartható épületekbe, mások az egészségesebb környezetet, nyugalmasabb életformát, háztáji gazdálkodás lehetőségét keresték. Tömegközlekedés tekintetében a Pécs – Keszű távolsági autóbuszjárat vehető igénybe, megállóhelyei a legtávolabbi zártkerti ingatlanoktól is 1-1,5 km távolságból közelíthetők meg.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Az a, b, c, pontok nem relevánsak, mivel telep, szegregátum Keszű községben nincs. Saját tulajdonú – lakhatásra egyébként alkalmatlan pincékben időnként - két „hajléktalan” él.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Keszűben az egészségügyi és szociális szolgáltatásokat Pécs Megyei Jogú Város intézményei látják el. A felnőtt korú lakosság egészségügyi alapellátását a területi beosztás alapján a Pécs, Krisztina tér 18.sz. alatti rendelőben lévő 59.sz. orvosi körzet vállalkozó házi szakorvosa végzi, a szabad orvosválasztás jogával élve azonban a lakosok maguk választják házi orvosukat. Helyben kéthetenként csütörtök délelőttönként van rendelés, a hét minden napján változó délelőtti – délutáni rendelési időben pedig a körzet székhelyén. Sokat javított a szakellátás elérhetőségén a Pécsi Kertvárosi Rendelőintézet megvalósulása.

A gyermeklakosság ellátása ugyanígy történik, szintén a Krisztina téri rendelőben, gyermekek számára helyben nem érhető el az orvosi rendelés, a védőnői ellátás a Kertvárosi Rendelőintézetben érhető el.

Egészségügyi szakellátás a pécsi Egyesített Egészségügyi Intézmények szakrendelőiben, az ügyelet a pécsi házi orvosi ügyeleten, illetve sürgősségi ellátás keretében (Pécs, 400 ágyas klinika) vehető igénybe.

A szociális alapszolgáltatást (házi gondozás, jelzőrendszeres házi gondozás, étkeztetés, nappali ellátás) a Pécsi Többcélú Agglomerációs Társulás fenntartásában működő - Pécs és Környéke Szociális Alapszolgáltatási és Gyermejkölési Alapellátási Központ és Családi Bölcsőde Hálózat látja el, társulási megállapodás keretében.

Ugyancsak a Társulás fenntartásában működő Esztergár Lajos Családsegítő és gyermekjölési Központ végzi a családsegítés és gyermekjölési szolgáltatás feladatait.

2018. évben a községben egy csoportos családi bölcsőde nyílt 7 kisgyermek elhelyezését biztosítva. 2019. január 1. napjával az intézmény második csoportja is megkezdte a működését. 2023. januárjába nyitotta meg kapuit az önkormányzat saját fenntartású 3 csoportos bölcsődéje.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	29	9,58
2018	0	0	0	0	31	7,92
2019	0	0	0	0	28	7,00
2020	0	0	0	0	24	13,02
2021	0	0	0	0	19	10,00
2022	0	0	0	0	17	6,00

Forrás: TelR, KSH

Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Községünkben a társadalombiztosítás keretében Pécsett igénybe vehető prevenció és szűrővizsgálatokat kiegészítik a magánvállalkozói ajánlatok. Időnként elérhető – ingyen vagy térítés ellenében meghirdetett – szűrőprogramok (audiológiai, szemészeti, angiográfiás stb.), amelyekhez az Önkormányzat ingyenesen biztosítja az orvosi rendelő helyiségeit.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Pécs város intézményeiben az ellátás biztosított. A korai fejlesztő foglalkoztatást 6 gyermek igényli.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Szociális étkeztetést évenként változó számú – kb. 5-6 fő – igényli, az ételt a pellérdi általános iskola biztosítja, házhoz szállítással. Mennyisége és minősége megfelel az egészséges táplálkozás szempontjainak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Keszüi Sportegyesület biztosítja a tömegsport lehetőségét, a gyermekek ritmikus tornafoglalkozását. Hagyomány a máriagyüdi templomba történő évenkénti gyalogtúra, ahonnét a visszaút gépkocsival történik. Az önkormányzat ugyancsak évek óta szervez az „Autómentes nap” keretében kerékpár túrát ügyességi vetélkedőket, amelynek fő díja egy kerékpár. Sokan használják ki a Malomvölgyi Parkerdő közelségét, kerékpározás, tavak körüli séta, illetve „tófutás” formájában.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Minden igénylő számára biztosított a házi gondozás (1 fő) családsegítés (változó számban), étkeztetés (6 fő) nappali ellátás (1 idős személy jár Pécsre), valamint a megyei idősek otthonaiban az intézményi elhelyezés.

g) drogprevenciók szolgáltatások;

Pécsen működő Drogprevenciók Munkacsoport, illetve az Addiktológiai Ambulancia által biztosított.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tapasztalható

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az ellátó szolgálatok munkatársai az átlagosnál nagyobb figyelmet fordítanak a bármely szempontból hátrányos helyzetű családokra, személyekre, amely megnyilvánul a helyettük történő

ügyintézésben, gyakoribb családlátogatásban, nevükben ellátások, segélyek kezdeményezésében is.

A közgyógyellátás szabályozása az utóbbi években, 2007-től napjainkig - jelentős változáson ment át. Ettől az időponttól kezdve az addig korlátlan kedvezmény havi maximum 12.000,- Ft értékű támogatás lehetett, amelyhez évi 6000,- Ft rendkívüli keret járult. Közgyógyellátás terhére azok a készítmények rendelhetők, amelyek támogatási szintje a legalacsonyabb. A méltányossági közgyógyellátásban részesülők után az Önkormányzatoknak fizetési kötelezettsége volt, amíg az ellátás a hatáskörébe tartozott. 2013. óta a jogosultság megállapítása járási hivatali hatáskörbe került.

A közgyógyellátásban részesülők havi gyógyszerköltsége általában magasabb, mint amennyit a közgyógyellátás keretében finanszíroznak, ezért az Önkormányzat – kérelem esetén – települési támogatás megítélésével segítheti a gyógyszerkiadásokat.

A településen nem működik népkonyha.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: Önkormányzati adat

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Keszűben a közösségi programok szervezője elsősorban az Önkormányzat a Közösségi ház keretén belül. Az augusztus végi „Falunap”, gyermekeknek a december eleji „Mikulás” csomagostás, idős meghívottak számára a karácsonyi műsoros, vacsorával egybekötött megemlékezés hagyományos program. A „Keszűért” Egyesület a „keszűi disznóölés,” „Kihívás napja,” „Aratóbál” stb. rendezője, valamint közösségi kirándulások egyik szervezője. Aktívan részt vesznek a közösségi programokban a nemzetiségi önkormányzatok, a Német Nemzetiségi Önkormányzat az önkormányzati programok anyagi támogatásával, kirándulásokkal, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat „Roma-nap” szervezésével gazdagítja a közösségi életet. 2013. évben az Önkormányzat – pályázati forrásból – megvalósította a Közösségi ház integrált közösségi szolgáltató tér (IKSZT) működését. A Közösségi ház biztosítja a különböző lakossági programok, ismeretterjesztő előadások, kisebbségi, egyesületi összejövetelek, asszonytorna, aerobic-csoport, jóga-tanfolyam stb. helyszínét, programszervező vezetőjének közreműködésével. A két hetenként érkező „Könyvtárbusz” kínálata minden érdeklődő számára biztosít kínálatot.

#### **3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)**

<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
n.a.	nem	203	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Községünk etnikai konfliktusoktól mentes. A közösségi együttélés ajánlott szabályairól az Önkormányzat rendeletet alkotott, melynek körében szabályozta a nyílttéri avar-égetést, a zajkeltés időbeli és hangosságai korlátait, a zöldhulladék-szállítás időpontját és egyéb, a zavartalan szomszédi-lakossági kapcsolatokat elősegítő magatartásformákat. Az ajánlott normák a honlapon, valamint a helyi írott kiadványokban is megjelennek, a lakosság többsége egyetért velük, és alkalmazza, betartja azokat. Évenként néhány, szomszédok közötti vitás ügy válik nyilvánossá, jellemzően birtokháborítási eljárás keretében. Az új lakótelep felépülésekor az „újfalú” és a régi településrész lakossága között – elsősorban az eltérő életmód és szokások miatti - ellentétek elsimultak, a közösség nagyrészt homogénné vált.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Nem jellemző. Élelmiszer-csomagok a Katolikus Karitástól érkeznek néhány családnak, illetve a kistérség családsegítő szolgálat nyújt 4-6 családnak szükség esetén ruha-adományt.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Keszü községben a német és roma nemzetiségek csoportja található meg. Kulturális identitásuk megőrzésnek lehetőségeit a nemzetiségi önkormányzatok biztosítják. A Német Nemzetiségi Önkormányzat Keszü rendszeresen szervez német nyelvű műsorokat és az identitástudatot erősítő rendezvényeket. Példa erre a teadélután német nyelven, ahol összegyűlnek és kötetlen beszélgetést folytatnak idősek és fiatalok. A német nemzetiséghez tartozó lakosok többsége német nemzetiségi óvodába és iskolába járattja gyermekeiket ezzel is erősítve a nemzetiségi identitásukat, a nyelv és a hagyományok megőrzését. Keszü Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata szintén hagyományörző programokkal próbálja erősíteni és megőrizni a nemzetiségi identitás tudatukat.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A helyi lakosságra az önszerveződés nem jellemző, de a települési önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzatok általi kezdeményezésekben aktívan szerepet vállalnak.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A több mint egy évtizede működő Roma Nemzetiségi Önkormányzat jól képviseli az adott népesség érdekeinek érvényesítését. Keszüben néhány cigány család él, a népszámláláskor magukat romának valló 67 személy közül feltételezhetően többek nyilatkoztak származásukról, nemzetiségi hovatartozásukról szimpátia alapján. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselői jól ismerik a célcsoport életét, problémáit, elhelyezkedésükben, ügyeik intézésében, képviselőletében segítséget nyújtanak. Pályázati források felhasználásával programokat szerveznek, két egyesületük együttműködik a nemzetiségi önkormányzattal.

Megfelelő kapcsolat alakult ki a települési önkormányzattal, amely biztosítja működésükhöz szükséges helyiséget, illetve a Közös Önkormányzati Hivatal a jogi, gazdálkodási és adminisztratív segítséget.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Közfoglalkoztatás

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekek számában fokozatos növekedés látható, a 0-17 éves korcsoport népességén belüli aránya 22,17 %.

A település népességszám növelésének ösztönzésére, az önkormányzat minden újszülöttre tekintettel alanyi jogon 40.000,- Ft támogatást nyújt.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	715	706	1421	50,32%	49,68%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	3,10%	

<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	112	107	219	7,88%	7,53%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	31	21	52	2,18%	1,48%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Veszélyeztetett gyermek, aki olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult helyzetben van, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy megakadályozza.

A veszélyeztetett gyermekek száma a az elmúlt években csökken, illetve stagnál.

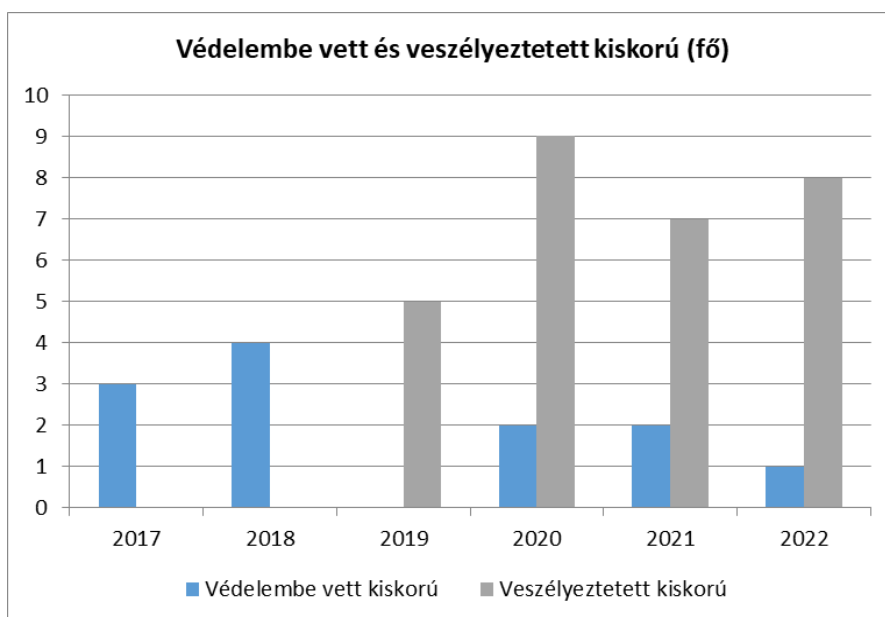
Veszélyeztetettséget elsősorban a szülők anyagi helyzetének romlása, munkanélkülisége, illetve a szülői szerepre való alkalmatlanság miatti elhanyagoltság okozza, a gyermekek egészségügyi vagy lakhatási helyzete jellemzően nem sorolható a veszélyeztető tényezők közé.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembevételére a gyermekjóléti szolgálat, gyermekintézmény, védőnő tehet javaslatot a gyámhatóság felé. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, Gyámhivatal a gyermeket védelembe veszi.

A táblázat adataiból látható a védelembe vett gyermekek száma stagnál, és sajnos egy családnál folyamatos. A négy gyermekes családban a szakmai segítségnyújtás csak lassan vezet eredményre a szülők alacsony jövedelme, az anya értelmi sérülése miatt

<b>4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b>		
<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	3	n.a.
2018	4	n.a.
2019	0	5
2020	2	9
2021	2	7
2022	1	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



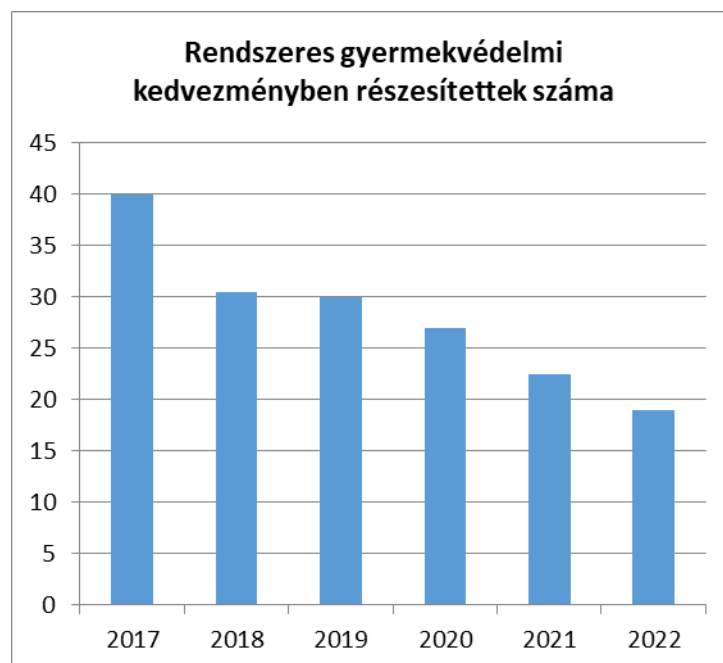
*b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

A Gyvt-ben meghatározott feltételek fennállása esetén a Gyámhivatal rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára és egyéb rászorultságot megalapozó körülmények vizsgálatára. A kedvezményezettek – egyéb jogosultságok mellett – évente két alkalommal 6.000,- Ft - pénzbeli támogatásban is részesülnek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2017-ben 40 fő részesült. 2022. évre a jogosultsági feltételek szigorodása miatt a kedvezményben részesítettek száma lecsökkent 19 főre.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2017	40
2018	31
2019	30
2020	27
2021	23
2022	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

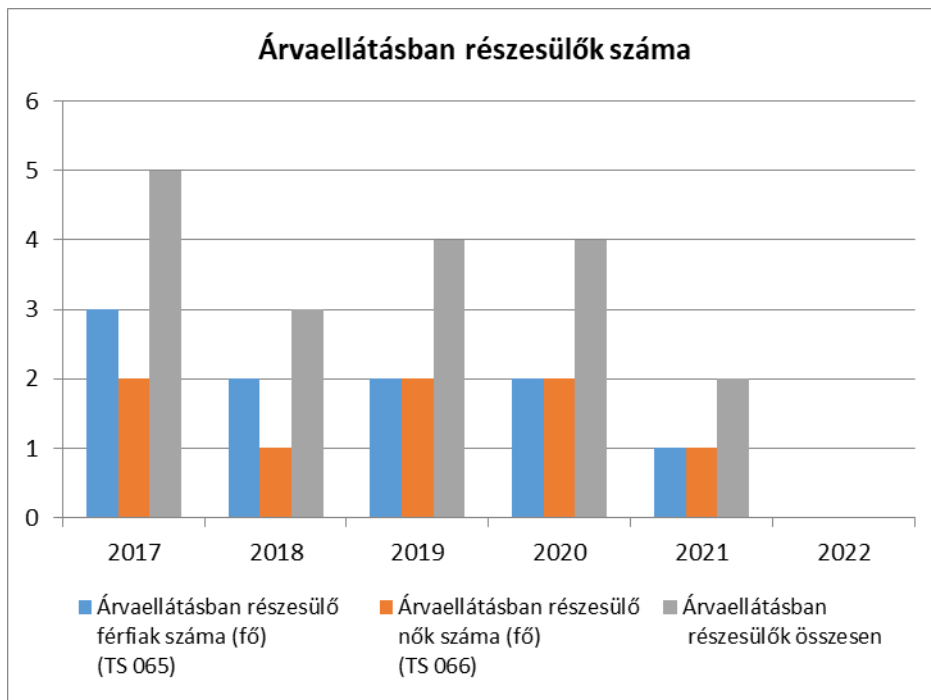


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Helyi juttatásként az Éltes Mátyás Iskolaközpontba járó rászorult gyermekek és kísérőik távolsági bérlete árát vállalja át évek óta a Képviselő-testület. A nehéz körülmények között élő 3 éves kor feletti óvodai ellátásban részesülő, általános vagy középiskolai tanulmányokat folytató gyermekek közül 15.000, - Ft óvoda és iskolakezdési támogatást kaphatnak kérelmük alapján azok, akiknek családjában az egy főre eső nettó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum (28.500, - Ft) hétszeres összegét (199.500, - Ft) nem haladja meg. Minden 10 év alatti gyermeket 5.000, - Ft értékű Mikulás-csomaggal ajándékoz meg az Önkormányzat, amelyet vagy feldíszített, kivilágított székérral visz házhoz a Mikulás, vagy a Községi Házban rendezett Mikulás-esten vehetnek át.

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás</b>			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	3	2	5
2018	2	1	3
2019	2	2	4
2020	2	2	4
2021	1	1	2
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Szociális rászorultság alapján ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésben részesülnek a bölcsődébe, családi bölcsődébe, óvodába és iskolába járó gyermekek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs információ nem magyar állampolgár gyermekekről.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A településen nem releváns.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Szegregált, telepszerű környezet Keszűben nincs, egy négy gyermekes hátrányos helyzetű család él községünkben, a gyermekeket a Gyámhivatal védelembe vette, óvodáztatásukat, iskolai beilleszkedésüket rendszeresen figyelemmel kíséri a családgondozó. Lakáskörülményeiket a védelembe vétellel kapcsolatos intézkedések hatására családi segítséggel megfelelő szintre hozták, rokonaik is segítik őket. Iskoláskorú gyermekeiket az Éltes Mátyás Iskolaközpont szakemberei segítik az integrálódásban.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, a gyermek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület, hanem minden a gyermekkel kapcsolatba kerülő ellátórendszer jelzése szükséges a probléma megközelítésében és megoldásában. A definiált veszélyeztetettség gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Igen nagy lehet a látencia a gyermekek bántalmazása, gyerek és /vagy szülő alkohol- vagy drogfogyasztása kapcsán. Keszüben jól működik a jelzőrendszer, szomszédok is gyakran hívják fel veszélyeztető körülményre a szakemberek figyelmét. Az elmúlt években gyermekek sérelmére bűnelkövetés nem történt.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátás Pécs város védőnői szolgálata részeként működik, Pécs város kijelölt védőnői körzetén kívül az ellátott községek száma: 1. A hátrányos helyzetű kisgyermek fejlődését fokozott figyelemmel kíséri, érdekében az Önkormányzatnál, illetve a megfelelő intézményeknél – szükség esetén - intézkedést kezdeményez. Betöltetlen védőnői státusz nincs. A védőnőre jutó gyermekek számánál csak a tisztított keszüi adatok kerültek feltüntetésre.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás szintén Pécs központtal történik, a Kertvárosi Rendelőintézetben (Pécs, Csontváry u. 6/1. Tel.: 72/ 587-402) orvosi rendelőben minden nap változó délelőtt-délutáni rendelésen elérhető. A kisgyermekes családok gyakran élnek a szabad orvosválasztás jogával, nemcsak a körzetet ellátó szakorvost veszik igénybe. A házi gyermek szakorvos feladatát vállalkozásban látja el, betöltetlen gyermekorvosi állás nincs. Szakorvosi ellátás a Pécsi Egyesített Egészségügyi Intézmények gyermekszakrendelésein, illetve a Pécsi Tudományegyetem Gyermekklinikáján elérhető kb.3 km. távolságban. Gyermekellátási ügyelet a pécsi kistérségi ügyeleti rendszer keretében megoldott.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő

2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésben részesülő korcsoportos gyermekeket a szülők rendszeresen viszik az állapotuknak megfelelő foglalkozásra, kontrollra. Óvodai- általános iskolai ellátásuk integráltan történik, az értelmileg sérültek az Éltes Mátyás Iskolaközpontba járnak. Beiskolázásukra a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (Pécs, Egyetem u. 5) ad szakvéleményt.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátást Pécsi Kistérségi Társulás Gyermekjóléti és Családsegítő intézménye látja el. Munkatársa a pécsi területén kívül Keszü, Gyód, Kökény községekben élő gyermekeket is látogatja. Rendszeresen felkeresi a veszélyeztetett családokat, kapcsolatot tart az óvodákkal, iskolákkal, egyéb intézményekkel. A helyi gyámhatósággal napi kapcsolatban van, kölcsönösen tájékoztatják egymást az aktualitásokról. A Szolgálat a helyben végzett munkáról évente beszámol a Képviselő-testületnek.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Keszüben bölcsőde a korábbi években nem működött, a bölcsődés korú gyermekek elhelyezése Pécs város bölcsődéiben történt. 2019. óta családi bölcsőde működik a településen, ahol körülbelül 20 gyermek napközbeni ellátása történik.

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	0	n.a.
2021	0	n.a.
2022	0	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

2018. évben az Önkormányzat – meglévő épület átalakításával – egy 7 fős családi bölcsődét indított október 1.-i kezdéssel a Kistérségi Szociális Alapszolgáltató Központ keretén belül. 2019. január 1. napjától újabb csoporttal egészül ki a helyi gyermekintézmény, mert ahogy azt a táblázat is mutatja a beíratott gyermekek száma az elmúlt 3 évben emelkedést mutat. Az önkormányzat

fenntartásából működő Keszüi Bölcs Csibe Bölcsőde 2023. januárjában nyitott, 13 foglalkoztatottal és 38 férőhellyel. A bölcsőde megalakulása óta teljes létszámmal működik.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	7	9	0	0	0	0
2020	0	0	12	8	0	0	0	0
2021	0	0	12	13	0	0	0	0
2022	0	0	7	11	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

2013. évi közigazgatási változásokig a jegyző – mint helyi gyámhatóság végezte a gyermekvédelem hatósági feladatait, ezt követően a feladatok a Járási Hivatalhoz kerültek.

A gyermekvédelem szervei: a gyermekorvos – védőnő – bölcsőde – óvoda – iskola – gyámhatóság – gyermekjóléti szolgálat - gyermekvédelmi intézmények – együttműködése jó, tájékoztatják egymást a feltárt problémáiról.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A gyermekjóléti szolgálat közreműködésével megoldott

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A gyermekkorú lakosság tekintetében elsősorban az óvodák, iskolák szervezik a napi programokat. Helyben 2 db sportpálya, kosárlabda-palánkkal, játszótér, Keszü szomszédságában a Malomvölgyi tavak és parkerdő látogatható szabadidős programok céljából. A Községi ház ad helyet a karácsony és húsvét előtt szervezett játszóházaknak, Falunapon légvár, arcfestés, kézműves műhely, játékkészítés várja a gyerekeket. Az Önkormányzat Mikulása minden évben hoz ajándékot a 10 éven aluli gyerekeknek.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

Nyári gyermekétkeztetés pályázati formában évek óta biztosított meleg étel formájában a legrászorultabb körnek. Intézményekben a jogszabályoknak megfelelően biztosítják a 100 %-os,

illetve 50 %-os étkezési kedvezményt, valamint az ingyenes tankönyvet. Panasz, észrevétel, intézkedést igénylő eset önkormányzatunkhoz nem érkezett.

Szükség esetén az Önkormányzat települési támogatással segíti a nehéz helyzetben lévő családokat.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Mind az önkormányzat, mind a nemzetiségi önkormányzatok egyaránt rendeznek gyermekprogramokat, amelyeken hátrányos és nem hátrányos helyzetű, valamint eltérő kultúrájú gyermekek is részt vehetnek. Például a Német Nemzetiségi Önkormányzat adventi kézműves foglalkozása és az önkormányzat által tartott adventi időszakban heti szinten megrendezett mézeskalács workshop. A német, a roma és a települési önkormányzat együttesen minden évben megrendez a gyereknapot, ahol szintén részt vehet minden gyermekcsoport.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs információnk hátrányos megkülönböztetésről.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nagyobb odafigyelés tapasztalható a hátrányos helyzetűekkel szemben. Szülők számára úgy a gyermekjóléti szolgálat családsegítője, mint hivatalunk ügyintézői részletesebb tájékoztatást adnak, segítenek a kérelmek megfogalmazásában, illetve kitöltik a szükséges nyomtatványokat. Segítséget nyújtunk az egyes szolgálatok elérésében, helyettük telefonon megkeressük a közszolgáltatókat, a magukat megfelelően kifejezni nem tudók érdekében ügyintézőnk tárgyal. A szülők számára nyújtott segítséggel a gyermekeken is segítünk.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet igazolását a községben az elmúlt években nem kezdeményezték a szülők. Óvodai, iskolai kedvezményes étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében, illetve alanyi jogon részesülnek a rászorulóknak. A sajátos nevelési igényű gyermekek részben integrált óvodai, iskolai keretek között kapnak ellátást, illetve az értelmileg sérültek az Éltes Mátyás Iskolaközpontba járnak. Az Önkormányzat a közlekedési költségek átvállalásával segíti e családokat, szülőket.

Keszűben nem működik óvoda, a gyermekek Pécs város Kertvárosi városrész óvodáiba járnak, illetve igénybe veszik Gyód község óvodájának szolgáltatását, ahová az iskolabusz viszi a

gyermeket. Községünkben a kisgyermekes családok tagjai döntően Pécs városban dolgoznak, a gyermekeiket a munkahelyhez, illetve a közlekedési vonalhoz közeleső, jól megközelíthető óvodákban helyezik el.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Készüben általános iskola sem működik, a gyermekek Pécsre, illetve néhány gyermek a Pellérdi Általános Iskolába, vagy az annak részeként működő gyódi alsó tagozatos tagintézményébe jár.

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban</b>						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.

2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermek és nagykorúvá vált gyermek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermek és nagykorúvá vált gyermek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	1	0
2020	5	0
2021	5	0
2022	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Ezek a szolgáltatások biztosítva vannak azokban az intézményekben, ahova a szülők viszik gyermekeiket.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs tudomásunk róla, nem érkezett hivatalosan bejelentés

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem rendelkezünk adatokkal. A gyermekek Pécs város intézményeiben tanulnak, az intézmények között az oktatás színvonalában jelentős eltérés nincs.

<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A rászorult családok rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, élelmiszer-csomag-juttatás esetén előnybe részesítésük, ingyenes „turkáló” szervezése, nyári gyermekétkeztetés, pályázati lehetőség esetén gyermekek számára reggeli-csomag biztosítása. Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szervezésében kirándulások, nyári táborozás. Helyben igénybe vehető szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségei közé 2013 évtől a Közösségi ház számítógépes terme használata is adott. A gyermekek – felügyelet mellett – vehetik igénybe az internetet, játszhatnak számítógépes programokon.

A pozitív diszkriminációt szolgálja az Önkormányzat tanulmányi ösztöndíj pályázata, ahol szociális rászorultságtól és az év végi bizonyítvány eredményétől függően évente 5-5 általános iskolás diák kaphat helyezéstől függően 100.000 -tól 20.000, - F-tig terjedő összegben egyszeri támogatást. A pályázat célja a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének elősegítése és a továbbtanulás ösztönzése.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	14
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szünidős programok hiánya	Közösségi Házban programok szervezése

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

\* Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyen jogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális kulturális jog tekintetében.

\* a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító irányelve,

\* a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

\* a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely szerint az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és a terhességet.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

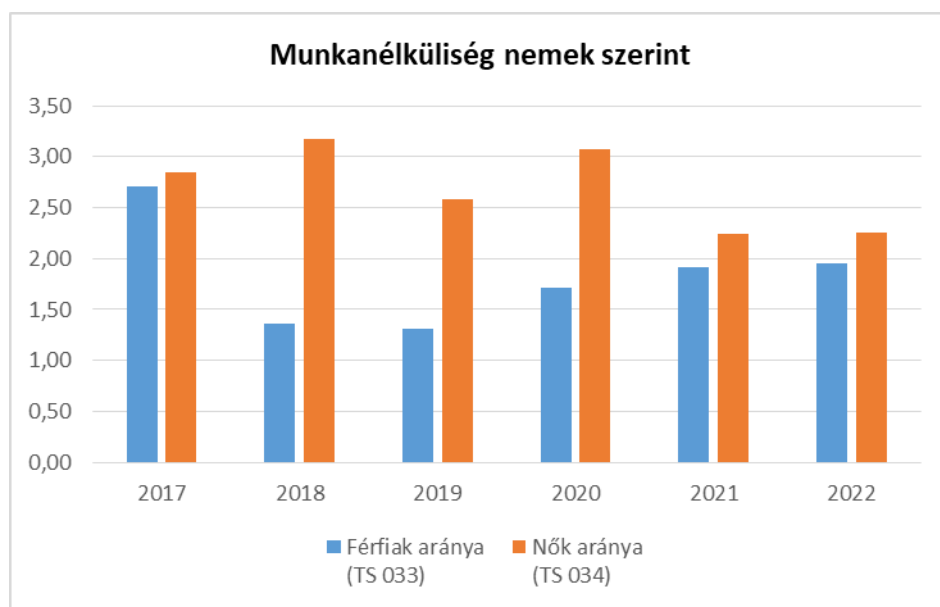
Az adatokból megállapítható, hogy míg 2017-ben a munkavállalási korban lévő nők 97,15 %-a dolgozott, addig ez az arány 2018-re 96,83 %-ra csökkent. Férfiak esetében a 2017. évi 97,29 %-ról 2018-ban 98,69 % -os foglalkoztatottságát lehetett kimutatni.

A nők foglalkoztatottságát nagymértékben befolyásolja a hagyományos női szerepvállalás, a „háztartásbeli” státusz. Különösen falvakban volt gyakori, hogy a nők otthon maradtak a háztartás, illetve a háztáji gazdaság, ellátása feladataira. Ez a tendencia napjainkra minimálisra csökkent,

inkább az idősebb korosztálynál tapasztalható, illetve átmenetileg, amíg ismételt munkát nem talál a munkavállalási korban lévő.

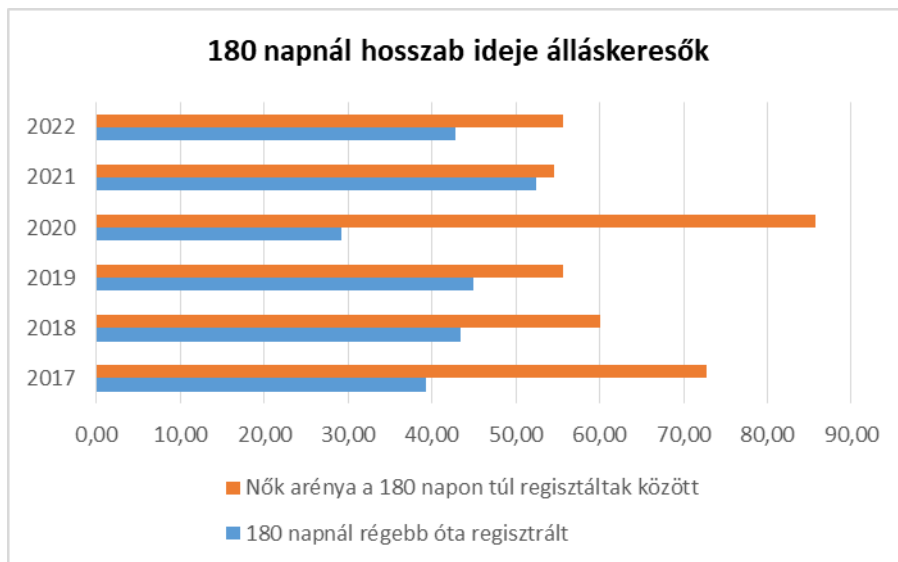
<b>5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b> (a 3.2.1. táblával azonos)			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2017	2,71	2,85	2,78%
2018	1,36	3,17	2,27%
2019	1,31	2,58	1,95%
2020	1,72	3,07	2,40%
2021	1,91	2,24	2,08%
2022	1,95	2,25	2,10%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



<b>5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)</b>		
<b>Év</b>	<b>180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)</b>	<b>Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>
2017	39,29	72,73
2018	43,48	60
2019	45	55,56
2020	29,17	85,71
2021	52,38	54,55
2022	42,86	55,56

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

Tapasztalati adatok alapján megállapítható, hogy a nők aktívabbak, könnyebben vonhatók képzésbe a férfiaknál, vállalkozóbbak a foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételkor. Az Önkormányzat segítséget nyújt külső kezdeményezés alapján a képzésre alkalmas és azt vállaló nők felkutatásában, így pl. a takarítók képzése, vagy házi gondozó tanfolyam indítása esetén. A 2014. évi Start-munka programban pl. férfi nem jelentkezett, képzéssel vegyes foglalkoztatásra azonban 2 női résztvevő jelentkezett alap-kompetenciaképzésre. A közmunka-programokban női munkavállalókat is alkalmazunk adottságaiknak megfelelő munkára.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az elhelyezkedés lehetőség alacsony iskolai végzettségű nők esetében többszörösen megnehezített. Közmunka-programba az Önkormányzat évről-évre bevonja az alacsony iskolai végzettségű nőket. A közmunkában általában 3-4 női foglalkoztatott van. Lehetőséget nyújt a nők számára Keszü község kiterjedt zártkerti területén történő alkalmi munkavállalás a szőlőkötözésben, kerti munkákban, illetve az új községrészen élő magasabb jövedelmű családoknál takarítás, gyermekfelügyelet vállalásban. Helyi gazdasági társaság gombatermesztésben 2 alapfokú végzettségű női munkaerőt alkalmaz.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

A nők alacsonyabb bérezése sajnos helyben is az országos tendenciáknak megfelelő mértékű, ezen túl Baranya megye kb. 20 %-kal marad el a fővárosi bérektől, amely a nők esetében is fennáll. Az önkormányzat az általa foglalkoztatottak esetében hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz, évente több alkalommal nyújt munkatársainak pénzbeli és természetbeni támogatást.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Községünkben gyermekintézményként a 2018. októberében megnyílt Keszüi Bölcs Csibe családi napközi működik, egy 7 fős csoporttal a Kistérségi Társulás keretében. További egy csoporttal történő bővítése 2019. január 1.-től várható. Ezen túl Pécs város intézményrendszere biztosít a

munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatásokat. A Képviselő-testület középtávon óvoda létesítését is tervezi, amely a családi bölcsőde épületében kapna helyet pályázati támogatás esetén.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	0	n.a.
2021	0	n.a.
2022	0	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	7	9	0	0	0	0
2020	0	0	12	8	0	0	0	0
2021	0	0	12	13	0	0	0	0
2022	0	0	7	11	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Pécs megfelelő intézményrendszerében biztosított. A védőnői szolgálat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A család és nővédelmi gondozást keretében biztosítják a gyermekvállalás optimális körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-

2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A születések számának csökkenése Keszűben is megfigyelhető, az országos tendenciától, általánostól eltérő ok helyben nincs. Itt is jellemző a fiatalok későbbi életkorban vállalt első gyermeke, illetve a második és többedik gyermek megszületésének hiánya.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távolságtartásról szóló 2009 évi LXXII. tv. és a Büntető Törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Btk. különböző tényállásai vonatkoznak, pl. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyan ezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) a Btk releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma a szakértők szerint lényegesen kevesebb, mint a ténylegesen megtörtént esetek.

Büntető ítélet családon belüli erőszak ügyében az elmúlt néhány évben községünkben nem volt.

A településen Polgárőr Egyesület működik, családon belüli erőszak esetén a bántalmazott nők a családsegítőknél és a rendőrségen túl hozzájuk is fordulhatnak. Programjukba a bűnmegelőzési tevékenység körében a tájékoztatásra, felvilágosító előadásokra különösen nagy súlyt fektetnek. Rendszeresen pályáznak műszaki eszközökre, felszerelésekre, amelyhez az Önkormányzat is hozzájárul.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Pécs Városban igénybe vehetők a Támasz Alapítvány (Pécs, Sándor u. 1.) szolgáltatásai:

- Férfiak Átmeneti Szállása,
- Férfiak Éjjeli Menedékhelye,
- Hajléktalan szállás,
- Hajléktalanok háziorvosi rendelője,
- Hajléktalanok ügyeleti szolgálata,
- Támaszpont nappali centrum,
- Népkonyha és nappali melegedő,
- Női átmeneti szállás és éjjeli menedékhely
- Utcai szociális szolgáltatás
- Hajléktalanok ápoló otthona.

A krízishelyzetben lévőkön segíthetnek a családsegítő szolgálat szolgáltatásai.

Helyben e szolgáltatások nem érhetőek el. A lehetséges érintettek körét az igénybe vehető a gondoskodási formákról a családgondozó tájékoztatja.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdekeket.

A 7 fős Képviselő-testületnek a 2019-2024. évi ciklusban 2 női képviselője van. Női elnöke van a Keszüért Egyesületnek, a Német Nemzetiségi Önkormányzatnak és a Sportegyesületnek is. A nők szerepvállalása a helyi közéletben átlagos mértékű, közmeghallgatáson – és azon kívül is - vállalják véleményüket, elmondják javaslataikat. Szívesen és eredményesen vesznek részt a Falunapi főzőversenyen, Szent Anna napi búcsú és egyéb rendezvények szervezésében.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kizárólagos helyi probléma nincs, az általános foglalkoztatási gondok, alulfizettség, a csonka családból eredő feszültségek, valamint az anyagi problémák helyben sem térnek el a bárhol tapasztalható trendektől.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatási gondok	női munkavállalók közfoglalkoztatása
családon belüli munkamegosztás	tudatformálás

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Keszü településen a lakosság dinamikusan növekedett 10 év távlatában a községfejlesztés eredményeként beköltöző gyermekes családok letelepedésével. A 60 éven felüli korosztály össznépségeen belüli aránya 10 %-nál magasabb, lassan növekvő tendenciát mutatva. Míg 2016-ban az 1433 fős lakosság 17,03 %-a (244 fő) volt nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma, ez a szám 2020 évre 18,77 %-ra növekedett. (1433 főből 269 személy).

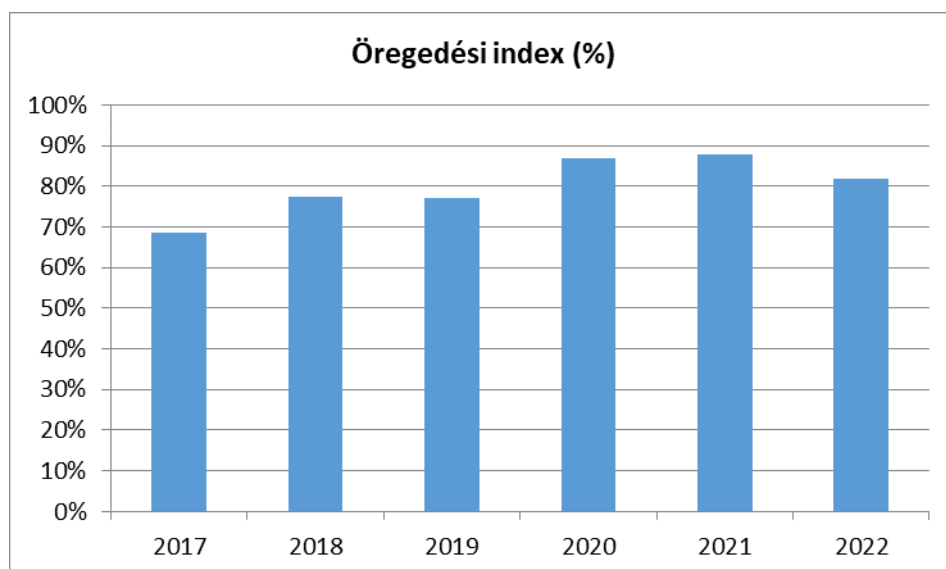
A 65 év feletti állandó lakosok száma 2021. évre 194 főre emelkedett, amely a vizsgált időszakra (2016-2021) vonatkozóan 7,68 %-os emelkedést jelent.

Az időskorú lakosság döntő többsége nyugdíjban részesül.

Az Önkormányzat minden évben karácsony előtt ünnepi műsorral egybekötött vacsorával köszönti az időseket, 2021-ben 10.000, - Ft értékű élelmiszer-csomagot biztosított.

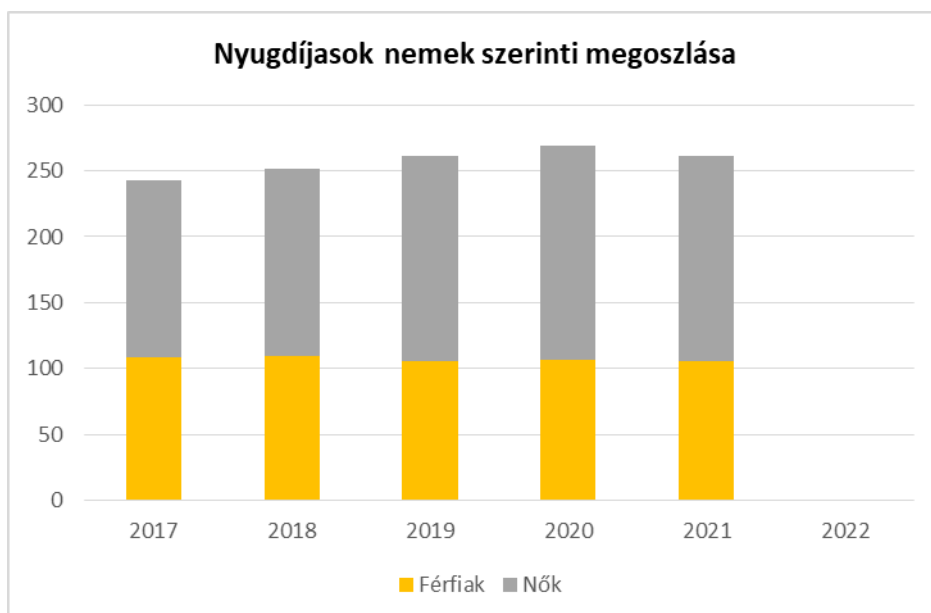
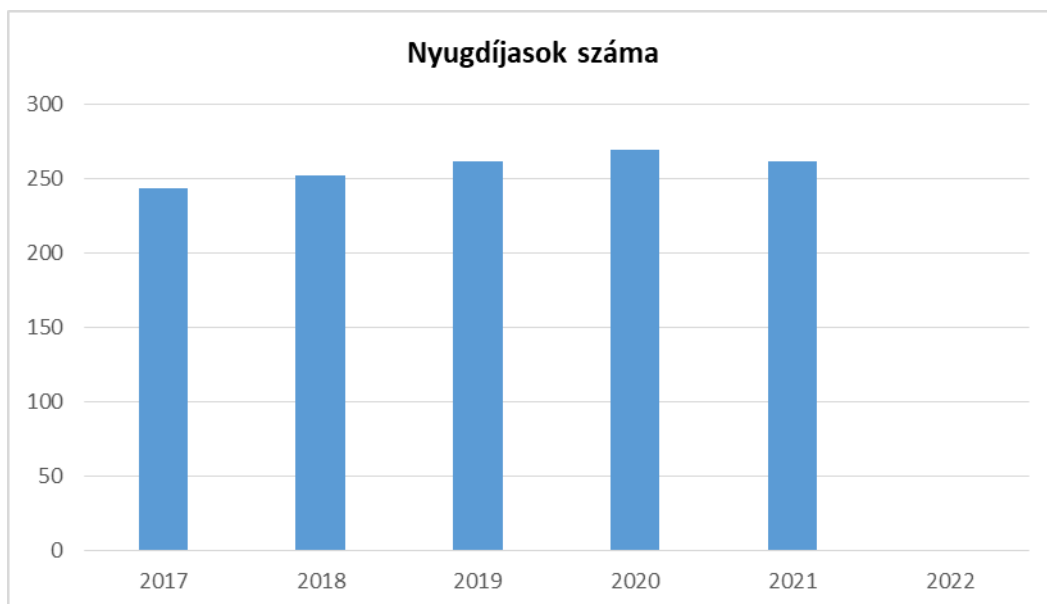
<b>6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő)</b> (TS 026 és TS 028 összesen)	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)</b> (TS 010 és TS 012 összesen)	<b>Öregedési index %</b> (TS 030)
2017	148	216	68,52%
2018	160	207	77,29%
2019	172	223	77,13%
2020	190	219	86,76%
2021	194	221	87,78%
2022	199	243	81,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2017	108	135	243
2018	109	143	252
2019	106	155	261
2020	107	162	269
2021	106	155	261
2022	n.a.	n.a.	-

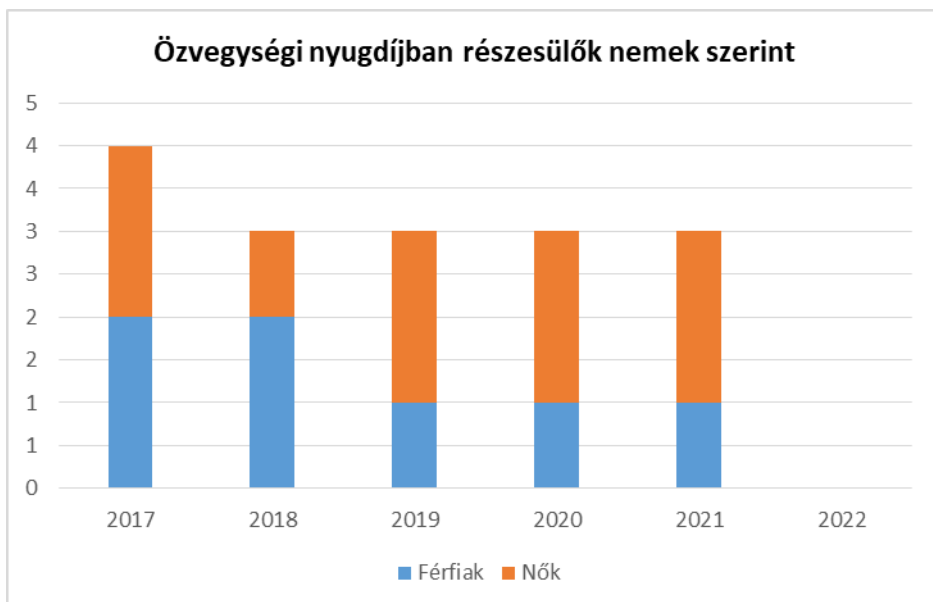
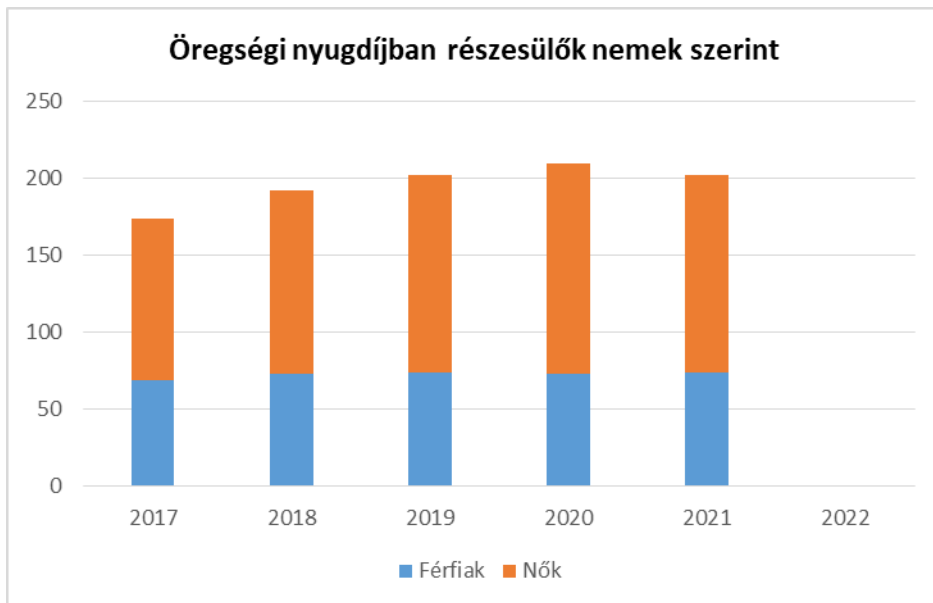
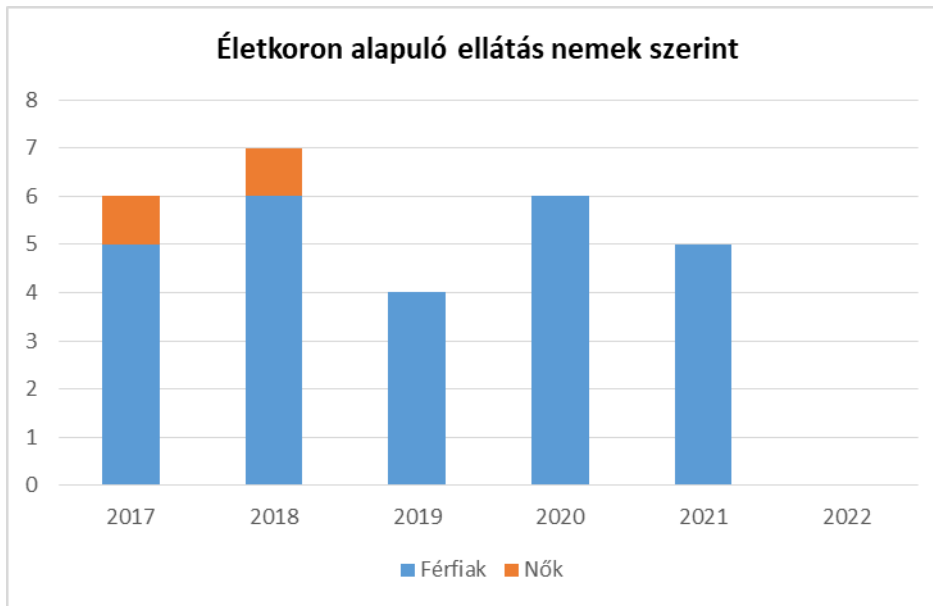
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	5	1	69	105	2	2	1
2018	6	1	73	119	2	1	2
2019	4	0	74	128	1	2	1
2020	6	0	73	136	1	2	1
2021	5	0	74	128	1	2	2
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR,  
KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Esetleges, jellemző a nem formális foglalkoztatottság keretében történő helybeni tevékenység (iparosnak besegítés, alkalmi munkák vállalása stb.) A kerttel, szőlőterülettel rendelkező családok idősebb nő tagjai közül sokan járnak piacozni árujukkal a pécsi vásárcsarnokba.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	28	23	20	24	21	21
41-45 év (TS 042)	Fő	2	2	5	1	3	2
	%	7,14%	8,70%	25,00%	4,17%	14,29%	9,52%
46-50 év (TS 043)	Fő	4	3	2	2	3	5
	%	14,29%	13,04%	10,00%	8,33%	14,29%	23,81%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	2	2	4	2	2
	%	14,29%	8,70%	10,00%	16,67%	9,52%	9,52%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	3	0	0	3	0
	%	3,57%	13,04%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	1	1	1	3	5
	%	7,14%	4,35%	5,00%	4,17%	14,29%	23,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nem jellemző

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Tekintettel a foglalkoztatás és a betölthető munkahelyek rendkívül szűkös voltára, a kérdés nem értékelhető.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások hozzáférhetőségével Önkormányzatunk segítséget nyújt a szociális rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásához, valamint egészségi állapotukból, mentális deficit vagy más okból származó problémáik megoldásában.

A családsegítő munkatárs rendszeresen felkeresi otthonukban a támogatásra szorulókat, és közvetíti a megfelelő szolgálat, intézmény felé. A Kistérségi Szociális Alapszolgáltató Központ keretében a házi gondozás, jelzőrendszeres házi gondozás, étkeztetés, napközi ellátás valósul meg, néhány fős igénybevétellel.

Ha életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatás keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak, helyzetüknek

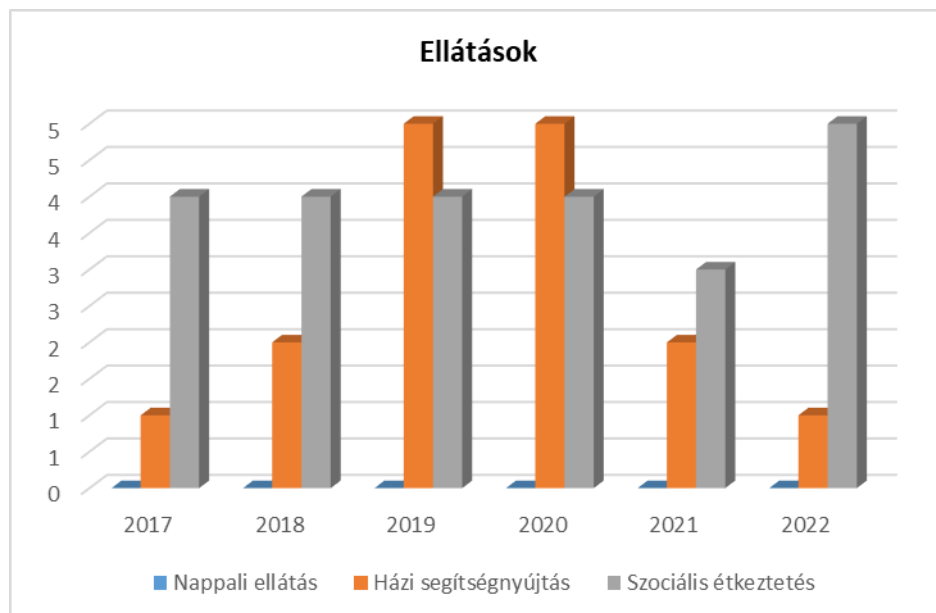
megfelelő szakosított ellátási formában gondozzák. Keszüből elsősorban a legközelebb eső Görcsöny- Keresztespusztai Idősek Otthona vagy Pécs város intézményei fogadják a beköltözést kérőket.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Kéthetente – egy délelőtt - helyben érhető el a háziorvosi rendelés, Pécs város szakrendelő-hálózata és fekvőbeteg ellátó intézményei a napi 14 autóbusz járatpárral könnyen megközelíthetők. Mentőszolgálat, betegszállítás megoldott, a szűrővizsgálatok részben a háziorvosi ellátás keretében történik.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	148	0	1	4
2018	160	0	2	4
2019	172	0	5	4
2020	190	0	5	4
2021	194	0	2	3
2022	199	0	1	5

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősebb korosztály – a fiatalabbakhoz hasonlóan a Közösségi Ház kulturális, közművelődési szolgáltatásait veheti igénybe. Kiállítások, tudományos és ismeretterjesztő előadásokon, kulturális

programokon vehetnek részt közösségünk idős tagjai. E programok keretében érvényesül az idősebb korosztály szabadidő eltöltésének lehetősége. A Községi ház megközelítése akadálymentes, sajnos programjait kevesen látogatják.

A Tudásközpont szolgáltatásaként két hetente könyvtárbusz jön Keszűbe, de a Községi Házban is elérhető a könyvtári szolgáltatás.

c) idősök informatikai jártassága;

Keszű Község Önkormányzata 2018. évben pályázatot nyert a Digitális Jóléti Program keretében, amely során kültéri WIFI szolgáltatás épül ki, és a falu eszközöket kap, amelyeken keresztül oktatni lehet az informatikai ismereteket az érdeklődőknek. Az oktatás főleg az idősebb lakosságra vonatkozik, ennek költsége és az oktató kiképzése is szerepel a programban. A megvalósítás jelenleg folyamatban van, ennek során megvalósulhat az idősök informatikai jártasságának biztosítása.

d) a generációk közötti programok.

A településen nem jellemző.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Célzottan e korosztály közösségi igényeit szolgálja a 15 éve működő Idősök klubja, ennek keretében kéthetenként jönnek össze baráti beszélgetésre, közös programokra, egymás névnapjának, születésnapjának megünneplésére. Évente kirándulást szerveznek egy-egy távolabbi helység nevezetességeinek megtekintésére, amelyet az Önkormányzat anyagilag támogat.

Részben az Idősök klubja programjaiban, részben a közösségi programokba vesznek részt idős lakosaink. Különösen jelentős esemény az évente megrendezésre kerülő „Borverseny” ahol a helyben termelt szőlőkből származó borokat mutatják be a szakértő zsűrinek a többnyire idősebb gazdák. Az Önkormányzat a helyezetteket oklevéllel és serleggel jutalmazza. Ugyancsak időseket is érint a borszentelés, amelyre a karácsonyi ünnepeket követően szokott sor kerülni, illetve a Szent Anna napi búcsú.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
számítógép-, internet-kezelés nehézségei	tanfolyam szervezése jelentkezők esetén
szabadidő hasznos eltöltése	önkormányzati anyagi támogatás

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

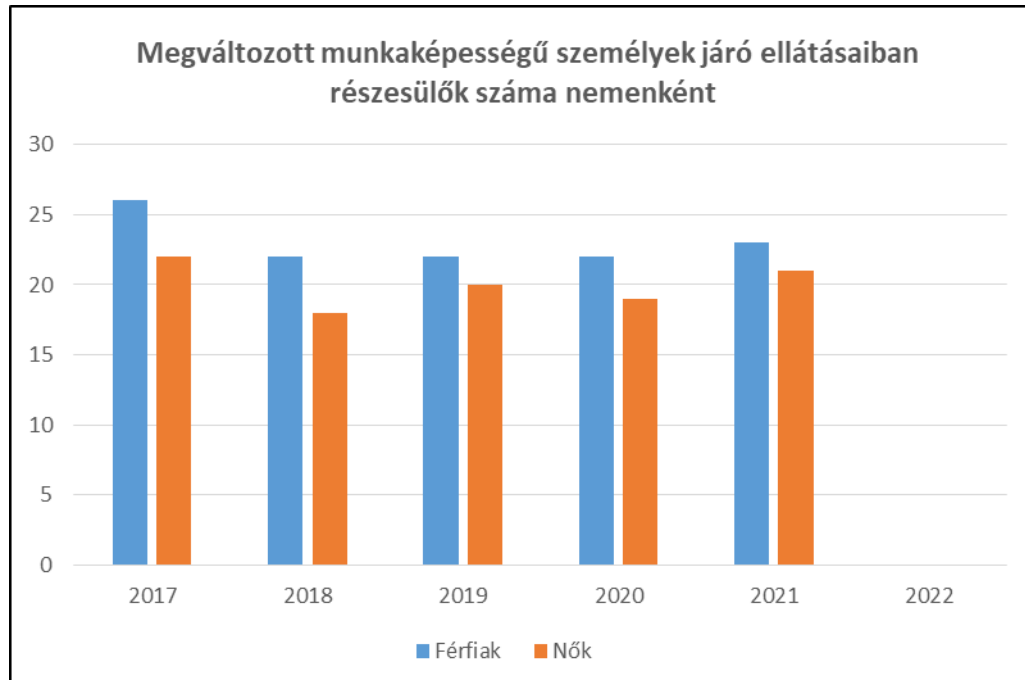
Fogyatékos személy: aki érzékszervi – így különösen a látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben, vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Keszű községben négy családban élnek értelmi fogyatékos felnőttek, vak személyről tudomásunk nincs, időskorú halláskárosodásban, illetve mozgáskorlátozottságban többen szenvednek,

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	26	22	48
2018	22	18	40
2019	22	20	42
2020	22	19	41
2021	23	21	44
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A Fot 15-16 § -a értelmében a fogyatékos személy – lehetőség szerint – integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szüksége mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség,

nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. Keszü községben sincs másképp.

Munkaképes korú értelmében károsodott lakosainkat a pécsi Életminőség Fejlesztő Szolgáltatások Intézménye (Pécs, Endresz Gy. u. 21.) fogadja. Érzékszervi fogyatékosok és mozgáskorlátozottak az érdekvédelmüket is ellátó megyei egyesületektől kaphatnak segítséget a foglalkoztatásban. Önkormányzatunk esetenként értelmi fogyatékos felnőtteknek tud könnyű, betanítást nem igénylő fizikai munkát nyújtani a közfoglalkoztatás keretében, illetve a gazdálkodóknál alkalmi munkavállalással tudnak kiegészítő jövedelemhez jutni.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A Pécsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül van lehetőség a továbbképzésre, közvetítésre, tanácsadásra.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Kizárólag a fogyatékoság miatt a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés nem adódott.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok: néhány, főleg idős korral járó fogyatékos számára helyi intézmény, szolgáltatás nem szervezhető, de Pécs város intézményeit fogyatékos lakóink is igénybe vehetik. Többen tagjai a fogyatékosok érdekvédelmi szervezeteinek, látogatják programjaikat, igénybe veszik a mozgáskorlátozottak környezete akadálymentes átalakításához igényelhető támogatást.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A jogszabályok a fogyatékkal élők számára plusz támogatásokat biztosítanak esélyegyenlőségük javítására.

Ellátási formák:

- fogyatékosági támogatás: a súlyos fogyatékosok személyek részére az esélyegyenlőséget segítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá állapotából eredő társadalmi hátrányok mérséklésére.

- rokkantsági járadék: aki 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné válik, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

- közlekedési kedvezmény: a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményként gépjármű szerzési és átalakítási támogatásban részesíthetők.

- Parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki:

közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

látási fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak, autistának, mozgásfogyatékosnak minősül,

a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakellátási formák:

szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

szakosított ellátási formák: ápolást, gondozás nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A felnőtt háziorvosi ellátás minden második héten helyben biztosított a településen élők részére. Rehabilitációs ellátás legközelebb Pécsen érhető el.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A településen belül közlekedési akadályok nincsenek, közintézményeink is akadálymentesek. A Községi Ház és a Polgármesteri Hivatal akadálymentes. A mozgássérülteknek nehézséget jelenthetnek a község terepviszonyai, de a belterületi utak teljeskörűen, szükség szerint süllyesztett szegéllyel, és a zártkerti főbb útvonalak is aszfalt borításúak, amelyen könnyebb a közlekedés.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Kulturális programokhoz a Községi Ház biztosít színteret jó megközelíthetőséggel, sportpályák közül az egyik jól megközelíthető, terepszintben helyezkedik el, a másik pálya némi emelkedőt követően érhető el. A lakóépületek nagy része földszintes családi ház. Többen éltek az akadálymentesítési támogatás lehetőségével mozgáskorlátozott lakosaink közül, fürdőszobai kapaszkodók, rámpák beépítése, küszöbök bontása, egyéb szükséges átalakítások érdekében.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A Polgármesteri Hivatalon kívül jelentősebb foglalkoztató a községben nincs.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Süllyesztett járdaszegély, rámpa – ahol szükséges – biztosított.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

Helyben nem áll rendelkezésre, Pécs város adekvát intézményeit veszik igénybe lakosaink.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Fokozott odafigyelés, személyre szabott segítségnyújtás hivatali ügyintézéskor, kérelmek megírásában való segítségnyújtás,

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A településen nem releváns.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A településen nem releváns.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alulinformáltság a juttatások tekintetében	személyre szabott tájékoztatás

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
az önkormányzat tulajdonában lévő egyes útszakaszok és járdák minőségi javítása	pályázati forrásból történő megvalósítás
saját tulajdonú korszerű orvosi rendelő kialakítása	pályázati forrásból történő megvalósítás
az önkormányzat tulajdonában lévő temető infrastrukturális fejlesztése	pályázati forrásból történő megvalósítás
közterületi játszóterek fejlesztése korszerűsítése	pályázati forrásból történő megvalósítás

### **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön több egyesület, civil szervezet működik.

A „Keszüért” Egyesület elsősorban a közösségi élet, kulturális, szórakoztató közösségépítő programok terén fejt ki tevékenységet. Évente nagy érdeklődés mellett szervezik meg a „Kihívás Napja” rendezvényt, ahol a gyermekek és érdeklődő felnőttek részvételével játékos sportprogramok, a Malomvölgyi tó körüli séta szerepel. Rendszeresen szerveznek autóbuzsós kirándulást bortúrára, illetve a földművelő hagyományok megőrzésére arató-versenyt és aratóbált, telente közösségi disznóölést. Az Egyesület tagjai személyes részvételükkel segítik a Falunapi rendezvény programjait.

A „Keszüi Polgárőr Egyesület” a közbiztonság terén nyújt segítséget többek között az idős, egyedülálló személyeknek. Gyakoribb éjszaki járőrözéssel fokozzák biztonságérzetüket.

Működik a Keszüi Sportegyesület, amely kezdetben aerobic-klubként működött főleg a fiatalabb korosztály számára nyújtva testedzési lehetőséget. Gyermekek aerobic csoportja rendszeresen fellép a falunapi, illetve szomszédos települési rendezvényeket. Labdarugó szakosztálya is van.

A Keszü és Vidéke Roma Egyesület, valamint a Keszüi Roma és Hátrányos Helyzetűek Egyesülete a célcsoport lakossága számára szervez „Roma-napot”, egyéb kulturális programokat. Rendszeresen pályáznak és gyakran nyernek támogatást a kisebbségi feladatok ellátására szorosan együttműködve a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Keszüben német, és roma nemzetiségi önkormányzat működik, a települési önkormányzattal jó kapcsolat épült ki. A Német Nemzetiségi Önkormányzat évente több alkalommal finanszíroz

nemzetiségi jellegű kulturális programokat, amelyen az érdeklődő lakosok is részt vesznek. Anyagi hozzájárulással egészítik ki a Falunap programjait.

Keszü egyetlen műemlék-jellegű épülete a Szent Anna templom. Az Önkormányzat a Plébániával szoros együttműködést alakított ki átvette működtetésre az egyház tulajdonában lévő temetőt is. A használaton kívüli paplak épületét közösségi célra, hosszabb távra is önkormányzati használatba adta a katolikus egyház, amelynek felújítása pályázati forrásból oldható meg.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Szoros kapcsolat alakult ki a közös hivatalt fenntartó Gyód és Kökény Községek Önkormányzataival. Keszü és Gyód község közös beruházásában készült el a két község szennyvízhálózat beruházása. Megvalósult vízhálózat II. betáplálásának a kökényi hulladéklerakó projekt kapcsolódó beruházásaként. Mindez közelebb hozza egymáshoz a települések lakosságát, egymás közösségi rendezvényeit látogatva jobban megismerik lakosaink mikrokörnyezetük településeit. Keszü Polgármestere aktívan részt vesz a Pécsi Agglomerációs Társulat munkájában is, mint a gazdasági bizottság elnöke.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A roma nemzetiségi önkormányzat a roma lakosság – mint esélyegyenlőségi célcsoport – érdekeinek képviselője, kulturális hagyományainak őrzésére jött létre. Tevékenységükkel hozzájárulnak a társadalmi integrációhoz, a gyermekek tanulmányi versenyei szervezésével a jobb eredményekre törekvéshez.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A roma egyesületeknek, illetve az idősek klubjának tevékenysége az esélyegyenlőségi célcsoportra irányul.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Támogatják az Önkormányzat esélyegyenlőségi feladatait működési körüknek megfelelően.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi program előkészítésekor nagy figyelmet fordítottunk a minél pontosabb adatgyűjtésre, amely során a nemzetiségi önkormányzatokat, ellátó intézményeket, védőnőt, családsegítőket és a helyi egyesületeket is bevontuk. Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere a személyes megbeszélésre, kapcsolattartásra épült, nemcsak az adatgyűjtésben, hanem az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárásában, valamint az elkészült dokumentum véleményezésében.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A program készítésében érintett célcsoportokkal kapcsolatos nemzetiségi önkormányzatok, egyesületek képviselőivel a programot ismertettük, véleményüket, észrevételeiket a tervezetbe beépítettük. Az elkészült program részben Keszü Község Önkormányzata honlapján [www.keszu.hu](http://www.keszu.hu) címen, illetve a Keszüi Közös Önkormányzati Hivatalban – ügyfélfogadási időben – megtekinthető, így a lakosság hozzáférése biztosított az esélyegyenlőségi folyamatok, tevékenységek megismerése és megvalósítása terén.

A település működtet HEP fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<input type="checkbox"/> Alacsony jövedelem <input type="checkbox"/> Munkanélküliség <input type="checkbox"/> családok anyagi gondjai	<input type="checkbox"/> Települési támogatás nyújtása <input type="checkbox"/> Közfoglalkoztatás <input type="checkbox"/> gyermekétkeztetésbe vontak számának növelése
Gyermekek	<input type="checkbox"/> szünidei programok hiánya <input type="checkbox"/> gyermekszegénység	<input type="checkbox"/> Közösségi Házban programok szervezése <input type="checkbox"/> Ruha-, és élelmiszer-juttatás, gyermekvédelmi támogatások.
Idősek	<input type="checkbox"/> számítógép-, internet-kezelés nehézségei <input type="checkbox"/> szabadidő hasznos eltöltése	<input type="checkbox"/> tanfolyam szervezése jelentkezők esetén <input type="checkbox"/> programok szervezése, támogatása
Nők	<input type="checkbox"/> munkavállalási gondok <input type="checkbox"/> családon belüli erőszak	<input type="checkbox"/> közfoglalkoztatás <input type="checkbox"/> Polgárőr Egyesület által tartott megelőző tanácsadás
Fogyatékkal élők	<input type="checkbox"/> foglalkoztatáshoz jutás nehézségei <input type="checkbox"/> alulinformáltság a juttatások tekintetében	<input type="checkbox"/> közmunkaprogramba való bevonás <input type="checkbox"/> személyre szabott tájékoztatás
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	<input type="checkbox"/> Bel- és külterületi utak, járdák felújítása <input type="checkbox"/> Orvosi rendelő <input type="checkbox"/> Temető infrastruktúra fejlesztés <input type="checkbox"/> Közterületi játszóterek fejlesztése korszerűsítése	<input type="checkbox"/> Magyar Falu Program pályázati lehetőségei és egyéb pályázati lehetőségek

**Jövőképünk**

Optimista jövő szemlélettel olyan településen kívánunk élni, ahol csökken a hátrányos helyzetűek száma, növekszik a létbiztonság, a romák közösségi integrációja megvalósul, mivel beilleszkedtek elfogadva a többségi társadalmi normákat. Szeretnénk, ha közösségben- az egyének szintjén sem-

lenne diszkrimináció, mindenki tekintettel lenne környezete tisztaságára, kulturáltságára, mások jogos érdekeire és azt tiszteletben tartanák.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, mindenki találjon képességeinek, végzettségének megfelelő munkát, amelynek bérezése elég legyen a megélhetéshez. Ennek érdekében pályázunk a közhasznú foglalkoztatás különböző területeire, az arra alkalmas közmunkásokat segítjük a tényleges munkavállalásban. Az arra érdemes közfoglalkoztatottak helyi forrásból jutalomban részesülnek munkájuk elismeréseként.

Kiemelt célunknak tartjuk, hogy a gyerekek egészséges környezetben, nyugodt családi körülmények között éljenek. Nevelésük- oktatásuk során elsajátítsák és betartsák a viselkedési szabályokat, versenyképest tudást szerezzenek iskoláztatásuk során, és ne elégedjenek meg az alapszintű végzettséggel.

Minden pályázati lehetőséget megragadunk, hogy a családi bölcsőde épületét átalakítva 2 óvodai csoportot és 100 adagos konyhát magába foglaló intézményt hozhassunk létre. Megvalósítását a magas gyermekszám indokolja, valamint a családok indokolt igénye a lakóhelyen történő óvodáztatás iránt. Sajnos a beruházás költsége a kizárólag saját erős megvalósítást nem teszi lehetővé.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, problémáik megoldásában segítséget nyújtunk pénzbeli és természetbeni támogatásokkal. Szabadidejük kulturált és hasznos eltöltése érdekében a Közösségi Házban szervezünk rendszeres programokat. Saját szervezésű kirándulásaikhoz anyagilag járulunk hozzá. Folytatjuk az idősek tiszteletén alapuló hagyományos programokat, karácsonyi megemlékezést, életvitelüket egyéni szükségleteik szerint segítjük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az élet minden területén az egyenlő esélyek, egyenlő bánásmód alkalmazását, a hátrányos megkülönböztetés Alaptörvénybe ütköző tilalmának betartását, a családon belüli erőszak szankcionálását. Fontos lenne a női részmunkaidő-vállalás munkahelyi feltételeinek megteremtése, munkanélküliségük csökkentése és a háztartási munkákban a férfiak aktívabb részvételének propagálása, amely azonban túlmutat az Önkormányzat lehetőségein.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közlekedésének megkönnyítésére intézményeink akadálymentesítésével, az utak, járdák karbantartásával. Jogos juttatásaik igényléséhez segítséget nyújtunk.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2025. évi felülvizsgálat során módosított táblázat

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Település szintű probléma</b>												
1	Bel- és külterületi utak, járdák felújítása	Az Önkormányzat tulajdonában lévő egyes útszakaszok és járdák állapota és minősége rossz.	A közlekedési infrastruktúra fejlesztése, balesetmentes közlekedés elősegítése.	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az önkormányzati utak és járdák állapota és állaga felújításra szorul. Az önkormányzat saját forrásból nem tudja ezt biztosítani.	Polgármester	2028.12.31.	A településkép javulása, balesetmentes biztonságos közlekedés.	Magyar Falu Program pályázati lehetőségei és egyéb pályázati lehetőségek	nyertes pályázat	nem releváns
2	Orvosi rendelő	A település nem rendelkezik önálló, korszerűen felszerelt orvosi rendelővel	Az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanban orvosi rendelő kialakítása. A lakosság számára a házi-, illetve a gyermekorvosi szolgáltatás elérhetővé válása a lakóhelyükön. Az egészségügyi alapellátás hatékonyságának javítása.	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Egy új korszerű orvosi rendelő létrehozása, amely a lakosok számára megkönnyíti az egészségügyi alapellátás elérését. Az intézkedéshez az önkormányzat saját forrást nem tud biztosítani.	Polgármester	2028.12.31.	A vidéki életminőség és infrastruktúra javítása	Magyar Falu Program pályázati lehetőségei	nyertes pályázat	nem releváns
3	Temetői infrastruktúra fejlesztés	Az önkormányzat tulajdonában lévő temető járdája, kerítése felújításra szorul. Az urnafal bővítést igényel, mert kevés a férőhely.	A temető járdájának felújítása, a sírhelyek akadálymentes megközelíthetősége. A hiányos és elavult kerítés megújítása. Az urnafal bővítése és új építése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A temető járdájának felújítása, hogy az ide látogató hozzátartozók könnyebben, akadálymentesen megközelíthessék szeretteik sírhelyét. A hiányos és elavult kerítés megújítása. Az urnafal férőhelyeinek növelése érdekében a meglévő bővítése és új építése. Ravatalozó felújítása. Az önkormányzat saját	Polgármester	2028.12.31.	A településkép javulása	Magyar Falu Program pályázati lehetőségei	állagmegőrzés az önkormányzat és a hozzátartozók részéről	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						forrásból megvalósítani nem tudja.						
4	Közterületi játszóterek fejlesztése, korszerűsítése	A település közterületein lévő játszóterek kevésbé komfortosak, eszközei elhasználódtak, cseréjére szorulnak.	A kistelepüléseken élő gyermekek egészséges testi és lelki fejlődését segítse és lehetőséget biztosítson a szabadidő eltöltésére. Az önkormányzat saját forrásból nem tudja megvalósítani.	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A településen váljon elérhetővé akár több biztonságos, korszerű, változatos játékokkal felszerelt játszóter. Zöldterület fejlesztés, ivókút létesítés, pihenőpad beszerzés. A kisgyermekes családok számára vonzó környezet kialakítása.	Polgármester	2028.12.31.	Látogatottság, kihasználtság növelése.	Magyar Falu Program pályázati lehetőségei	nyertes pályázat	nem releváns
5	Önkormányzati tulajdonú ingatlanok energetikai korszerűsítése	Az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok energetikai felújítása	Költséghatékonyabb fenntartás, korszerűsítés.	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Önkormányzati ingatlanok energetikai korszerűsítése, pályázati lehetőségek felkutatása.	Polgármester	2028.12.31.	Korszerű energetikai önkormányzati ingatlanok.	Pályázati lehetőségek	nyertes pályázat	nem releváns
6	Önkormányzati épületek felújítása	Önkormányzati ingatlanok korszerűsítése.	Korszerű önkormányzati ingatlanok.	Magyar Nemzeti Felzárkózási stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Középületek felújítása, állagmegóvása.	Polgármester	2028.12.31.	Korszerű önkormányzati ingatlanok.	Pályázati lehetőségek	nyertes pályázat, állagmegóvás	nem releváns
7	Tájház	Tájház kialakítása	Helyi értékek megőrzése	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Keszű községben tájház kialakítása, a helyi hagyományok megőrzése, ápolása.	Polgármester, Nemzetiségi Önkormányzat	2028.12.31.	hagyományok ápolása, közösségi élet fejlesztetése	pályázati lehetőségek felkutatása	nyertes pályázat	Nemzetiségi Önkormányzattal együttműködés
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége	Munkanélküliség	rövid távon: közmunkába vonás, közép- és hosszabb távon munkaerő piacon való elhelyezkedése	kormányzati intézkedések, Keszű község középtávú gazdasági programja	Új Roma Stratégia (2019-2030)	rövid távon: közmunkába állítás, középtávon: felkészítés más munkahely keresésére, hosszabb távon: sikeres munkaerő piaci részvétel	Keszű Község Polgármestere	2028.12.31.	foglalkoztatás 10 %-os növelése	pályázati forrás	központi intézkedések függvényében	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Szünidős programok szervezése	családi programok hiányában a hosszú nyári szünet tartalmatlan	rövid távon: megfelelő szabadidős programok szervezése, középtávon: helyismereti nyári	Közösségi Ház programja, Gyermekejóléti Központ	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a	játsszóház, kézműves foglalkozások szervezése, alacsony költségvetésű nyári	Közösségi Ház vezetője + családsegítő szolgálat,	2028.12.31.	programok sűrítése, látogatottságuk növelése	helyszín biztosított, a szükséges eszközök	Folyamatos szervező munka és anyagi források léte esetén fenntartható	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		eltöltésének hiánya	táborok, hosszabb távon: hasznos programok felkutatása	munkaterve	gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	tábor szervezése, internet elérhetőség biztosítása	együttműködés a Német Nemzetiségi Önkormányzattal			biztosítása önkormányzati támogatásból		
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nők foglalkoztatásának elősegítése	nők számára megfelelő munkahelyek hiánya és a családi feladatok miatti korlátozott munkavállalási lehetőség áll rendelkezésükre	rövid távon: részmunkaidős foglalkoztatás biztosítása, középtávon: közfoglalkoztatottság növelése, hosszabb távon: arányos családi teherviselés	Középtávú gazdasági program, kormányzati intézkedések	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	közfoglalkoztatásba vonás, megfelelő munkahely keresésben segítségnyújtás	Keszü Község Polgármestere, Munkaügyi Központ	2028.12.31.	foglalkoztatás 1 fővel történő növelése	pályázati forrás	központi intézkedések, pályázati lehetőségek függvénye	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Jobb későn, mint soha	Az időskorúak informatikai ismeretei hiányosak	rövid távon: Informatikai Program megvalósítása, középtávon: szakmai segítség az eszközbeszerzésben, hosszabb távon: stabil informatikai jártasság kialakítása az időskorúaknál	Digitális Jóléti Program követelményei, Közöségi Ház munkaterve	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A program iránt érdeklődők felmérése, tanfolyam szervezése, oktatás, gépkezelés segítése	Közöségi Ház vezetője, Digitális Jólét Pont felelőse	2028.12.31.	legalább 5 fős csoport indítása	Közöségi Ház eszközparkja DJP pályázatból finanszírozva	önkéntességen alapulóan	nem releváns
2	Életet az éveknél	Az Idősek Klubjának támogatása	tartalmas programok, kirándulások, előadások szervezése	önkormányzat éves költségvetése, Közművelődési kollégiuma pályázat	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közöségépítő kulturális programok támogatása, klubélet működési támogatása	Keszü Község Polgármestere	2028.12.31.	aktív közöségi élet	Önkormányzati költségvetés,	önkéntességen alapulóan	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Fogyatékkal élők hátrányainak csökkentése	Érzékszervi és mozgásukban korlátozott személyek hátrányos helyzete.	A fogyatékosok akadályozva lehetnek a számukra szükséges információk megszerzésében, dél az ebben való segítségnyújtás	Helyi szociális rendelet, középtávú gazdasági program, Családsegítő Központ munkaterve.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	rövid távon: a fogyatékkal élők felkutatása, középtávon: programokba bevonásuk, hosszabb távon.megfelelő munkalehetőség biztosítása az arra	Családsegítők	2028.12.31.	eddig nem ismert fogyatékos személyek programba vonása	önkéntes segítők	személyi feltételek függvényében folyamatosan fenntartható	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						alkalmasaknak.						

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

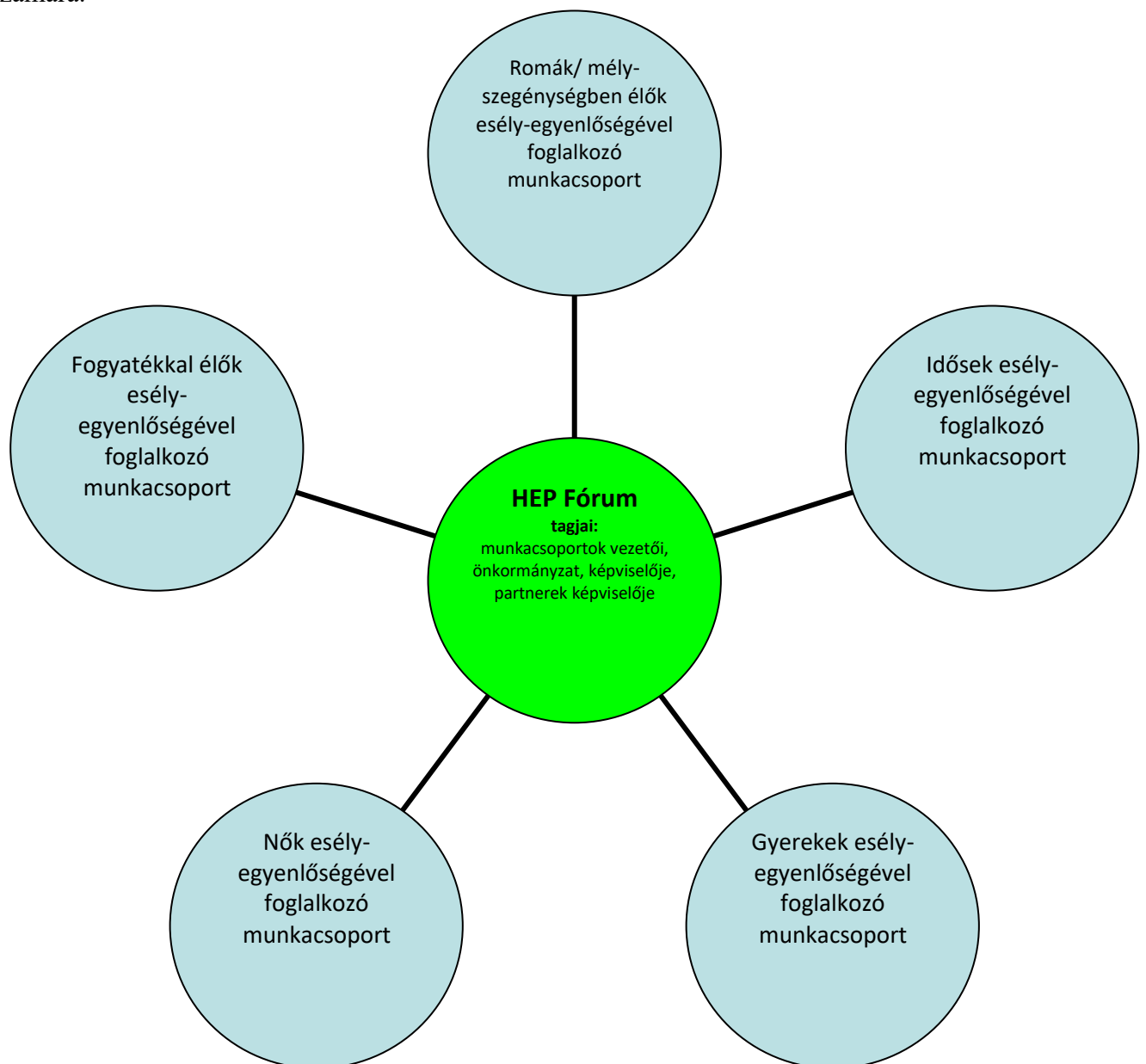
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Keszü község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Keszü Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 94/2023. (XII.19.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Keszü, 2023. december 20.

  
Aláírás



## KIVONAT

Készült Keszü Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. december 19-i ülése jegyzőkönyvéből.

### **Keszü Község Önkormányzata 94/2023. (XII.19.) számú határozat**

Keszü Község Önkormányzata Képviselő-testülete Keszü község 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Felelős: Buday-Sántha Attila polgármester

Határidő: értelem szerint

K.m.f.

**Buday-Sántha Attila s.k.**  
polgármester

**Dr. Kislaki-Frank Brigitta s.k.**  
jegyző

A kivonat hiteles.

Keszü, 2023. december 20.


Dr. Kislaki-Frank Brigitta  
jegyző

## Kivonat

Keszü Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
2025.12.08. napján meghozott döntéséről

### Keszü Község Önkormányzata Képviselő-testületének 162/2025. (XII.08.) számú határozata:

Keszü Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése figyelembevételével felülvizsgálta – a település 2023-2028 Helyi Esélyegyenlőségi Programját és Intézkedési Tervét jóváhagyja.

Határidő: haladéktalanul

Felelős: Molnár Attila József polgármester

Molnár Attila József sk.  
polgármester

Dávor Lászlóné dr. Farkas Ildikó sk.  
jegyző

Kivonat hitelül:

Keszü, 2025. december 9.

Dávor Lászlóné dr. Farkas Ildikó jegyző felhatalmazása alapján kiadmányozta:



Dr. Szurdi Bálint  
aljegyző